

Entente de collaboration

Ce dont nous devons prendre soin en tant que comité pour s'assurer que notre travail collaboratif soit efficace, stimulant et satisfaisant.

Comité de suivi :

Date :

Membres et fonctions

Qui compose le comité ? Nom, organisation et fonctions au sein de l'organisation représentée ?

Objectifs

Précisément, que voulons-nous accomplir ensemble ?

Valeurs

Quelles valeurs guideront notre travail ? Quelles valeurs voulons-nous mettre au coeur de notre travailler ensemble ?

Rôles et fonctionnement

De quelles balises de fonctionnement souhaitons-nous nous doter pour les mois à venir ? Quels modes de communication souhaitons-nous utiliser ? Comment prenons-nous nos décisions ? Qui fait quoi ?

Intention
Pourquoi réalisons-nous ce processus ensemble ?

Rêve fou

S'il n'y avait pas de limite, qu'est-ce que nous souhaiterions voir arriver à l'issue de cette démarche ?

Besoins et attentes

De quoi avons-nous besoin pour bien travailler ensemble ? Quelles sont nos attentes mutuelles ?

Forces et atouts

Quelles sont nos forces vives qui nous aideront à atteindre nos objectifs ? Quels sont nos atouts individuels et en tant que comité ?

Points de vigilance

De quoi devons-nous rester vigilant-es ? Quels sont les défis que nous pourrions rencontrer individuellement et collectivement ? Qu'est-ce qu'il est important de savoir et de nommer dès le départ ?