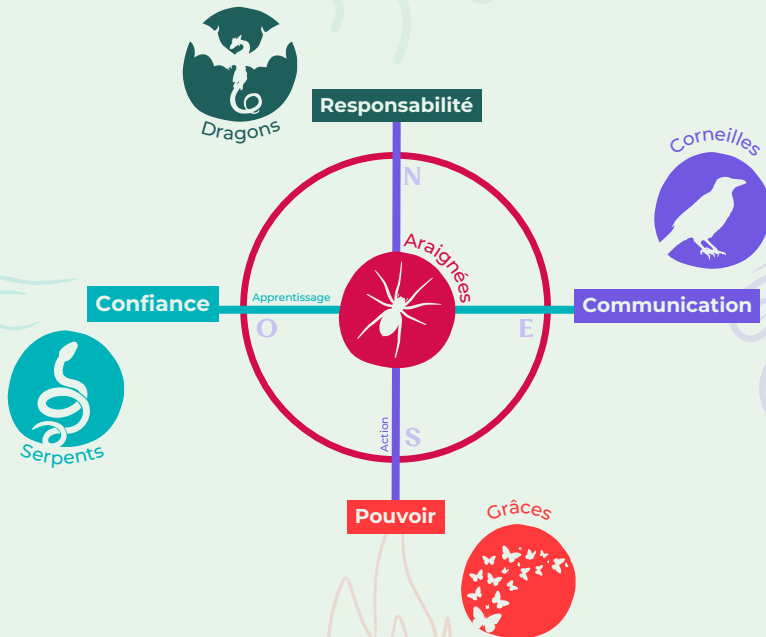


# LE TALISMAN DES GROUPES COLLABORATIFS ET LES 5 RÔLES DE LEADERSHIP

par Starhawk



# LES 5 RÔLES DE LEADERSHIP PROPOSÉS PAR STARHAWK :



## Les Dragons

Sont les responsables du groupe, de son fonctionnement général, de ses règles et de ses ressources.



## Les Corneilles

Gardent une vision d'ensemble, veillent sur les objectifs et la progression collective, déterminent les actions à poser.



## Les Grâces

Accueillent chaleureusement les nouvelles personnes, créent un sentiment d'appartenance au sein du groupe.



## Les Serpents

Portent attention aux communications et aux émotions, mettent en lumière les conflits latents, protègent les liens.



## Les Araignées

Tissent les systèmes de communication, jouent le rôle d'agentes de liaison, veillent à la cohésion et au rayonnement du groupe.



Pour plus de détails sur les rôles, [lisez l'article complet sur le site de Dynamo](#)

## QUELQUES QUESTIONS À SE POSER POUR EXPÉRIMENTER :

- Dans vos groupes collaboratifs, prenez le temps d'explorer chacun de ces rôles et de vous demander comment ils sont actuellement incarnés. Ce mode de fonctionnement vous convient-il ou bien a-t-il été mis en place par habitude?
- Comment pourriez-vous incarner d'avantage ces rôles et avec plus de conscience?
- Quels modes de fonctionnement avez-vous besoin de modifier pour permettre des rôles tournants et des moments d'échanges entre ces rôles pour le bien du groupe?
- Qui d'entre vous se sent l'élan d'incarner ces rôles? Comment souhaitez-vous les attribuer?
- Si vous sentez que vous endossez déjà un de ces rôles mais que cela est dû à votre fonction, demandez-vous quel rôle vous souhaitez véritablement jouer et à qui votre rôle actuel pourrait être délégué.