

Leadership rassembleur^{MC}

Formule courte

3^{ÈME} COHORTE - 2026



POUR UN LEADERSHIP

AU SERVICE DES COLLECTIVITÉS

Offert depuis plus de 15 ans aux leaders communautaires du Grand Montréal, le programme Leadership rassembleur^{MC} compte maintenant sur un réseau de près de 290 leaders engagé-es dans leur collectivité.

Forts de cette expérience, Centraide et Dynamo proposent une formule plus courte et accessible pour une 3^e année.

Elle se déroule exclusivement à Montréal, durant huit journées réparties de février à juin, et propose de nouveaux contenus sur l'exercice du leadership dans un contexte de transformations sociétales complexes.

OBJECTIF

Soutenir et accompagner des leaders dans le développement de leur leadership, dans un monde en constante transformation.

La formation vise à développer une **meilleure conscience de soi**, à identifier ses biais et croyances ainsi que leurs impacts en vue d'élargir sa vision du monde. L'objectif : **cultiver la collaboration** pour une **société plus juste et inclusive**.

FORMATION DE 8 JOURS

DE FÉVRIER À JUIN 2026

EN PRÉSENCE EN FRANÇAIS

À MONTRÉAL

COHORTE DE 18 PERSONNES

Ce programme est présenté par Dynamo et est rendu possible grâce au soutien financier de Centraide du Grand Montréal



UN PARCOURS TRANSFORMATEUR

La formation offre aux participant·es des outils pour :

- Assumer leur leadership pour mieux **collaborer en équipe** et au sein de leur milieu ;
- Conscientiser leurs **forces, biais, croyances** et oser remettre en question certains modèles mentaux ;
- Développer leur **savoir-faire et savoir-être** pour favoriser un **leadership plus inclusif** ;
- Comprendre les **rapports de pouvoir** présents dans les milieux ;
- Renforcer leurs **compétences en communication** pour créer des espaces plus sécuritaires et plus inclusifs ;
- Bâtir une **communauté de leaders** engagé·es pour la collaboration.

QUELQUES APPROCHES PÉDAGOGIQUES

- Approche expérientielle ;
- Apprentissage par les pairs
- Moments de ralentissement, de réflexion, d'introspection ;
- Contenus d'inspiration variée et diversifiée ;
- Apprentissage tête-cœur-corps.

LA POSTURE DYNAMO

Chez Dynamo, nous sommes animé·es par la collaboration et croyons qu'il faut mieux travailler ensemble pour améliorer notre monde.

La formation **Leadership rassembleur^{MC} Formule courte** crée des espaces d'échange et de collaboration où chaque personne a la place pour grandir comme acteur·rice du changement social. Elle offre un cadre dans lequel l'intelligence collective se déploie au service de défis importants.

Avec une posture d'humilité et d'apprentissage, l'équipe de Dynamo y offre son savoir-faire et son savoir-être pour faciliter et accompagner chaque personne engagée dans la démarche.

ACCOMPAGNATRICES



En savoir plus →

RAPHAËLLE RINFRET-PILON

Intervenante sociale auprès des personnes réfugiées et immigrantes chez Casa CAFI, Raphaëlle œuvre ensuite comme organisatrice communautaire à Femmes du Monde puis au Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal. Directrice adjointe de la CDC Centre-Sud, elle devient en 2020 directrice générale de Projet Montréal. Formée au **Leadership rassembleur^{MC}**, Raphaëlle carbure à la bienveillance et l'intelligence collective.



En savoir plus →

SARA MARIE-JO BASTIEN

Alors coordonnatrice à La Grand'Porte dans le quartier Saint-Michel, Sara Marie-Jo découvre le pouvoir de la concertation. Elle intègre par la suite des postes de coordination puis de direction d'organismes jeunesse. Sa fascination pour les systèmes complexes l'amène à la direction générale de la Table de concertation jeunesse Bordeaux-Cartierville de 2018 à 2021. Entre temps, elle se forme au **Leadership rassembleur^{MC}**.

4 MODULES

LEADERSHIP

CULTURE INCLUSIVE ET POUVOIR

COMMUNICATION

COLLABORATION

MODULE 1 - LEADERSHIP

Pour faire vivre notre leadership, il nous faut découvrir et assumer celui qui nous habite.

Explorez votre propre vision du leadership, diverses manières de le concevoir ainsi que différents styles et facteurs qui l'influencent.

QUELQUES THÈMES:

- Différents styles et modèles de leadership ;
- Notre vision individuelle et collective du leadership ;
- L'influence des facteurs externes sur le leadership.

MODULE 2 - CULTURE INCLUSIVE ET POUVOIR

L'émergence de milieux qui contribuent au bien-être et à l'équité pour toutes et tous passe par la construction d'une culture plus inclusive dans les espaces collaboratifs.

Découvrez des approches qui nourrissent l'appartenance et l'engagement dans les organisations.

QUELQUES THÈMES:

- Des cultures organisationnelles plus inclusives ;
- Les organisations apprenantes ;
- Les postures apprenantes ;
- Les dynamiques de pouvoir.

MODULE 3 - COMMUNICATION

La communication a un impact direct sur notre travail collaboratif. Elle est une compétence essentielle à posséder en tant que leader.

Plongez dans la notion de communication sous l'angle des interactions, des connexions et des relations aux autres.

QUELQUES THÈMES:

- L'écoute ;
- Les postures de la communication non-violente ;
- Les conversations courageuses ;
- Le dialogue.

MODULE 4 - COLLABORATION

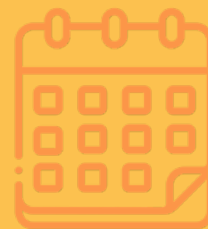
Confiance, bienveillance et leadership vont de paire pour créer un environnement favorable aux collaborations porteuses.

Découvrez comment bâtir la confiance dans vos collaborations. Explorez les postures et stratégies auxquelles s'ouvrir pour apprendre à collaborer autrement.

QUELQUES THÈMES:

- La collaboration dans la complexité et la divergence ;
- La confiance ;
- Les modèles mentaux liés à la collaboration.

CALENDRIER DE LA FORMATION



Soirée de lancement de la cohorte :

- Mardi 9 décembre 2025

4 modules de 2 jours en continu (de 9 h à 17 h) :

- **Module 1 « Leadership »** : lundi 16 et mardi 17 février 2026
- **Module 2 « Culture inclusive et pouvoir »** : lundi 23 et mardi 24 mars 2026
- **Module 3 « Communication »** : lundi 27 et mardi 28 avril 2026
- **Module 4 « Collaboration »** : lundi 25 et mardi 26 mai 2026

Journée bilan et reconnaissance (après-midi et 5 à 7) :

- Lundi 15 juin 2026

Lieux : Montréal (Maison du développement durable et bureaux de Dynamo)

Une **séance d'information virtuelle** aura lieu le **mardi 7 octobre de 15 h à 16 h**.

→ **Inscrivez-vous**

La présence des leaders est requise pour l'ensemble de ces dates, sauf la séance d'information qui est facultative.

À QUI S'ADRESSE LA FORMATION ?

Ce programme est destiné aux personnes occupant un **poste à responsabilités** au sein d'une **concertation locale ou régionale**, ou d'un **organisme impliqué activement dans la mobilisation de sa collectivité** et basé **sur le territoire du Grand Montréal**.

Exemples de postes occupés : direction et leur relève, coordination, agent-e de développement et de mobilisation, etc.

Leadership rassembleur^{MC} est offert aux **organismes soutenus financièrement par Centraide du Grand Montréal**.

Dans certaines situations, il peut être aussi offert à des personnes provenant d'organismes non soutenus financièrement, après validation directement auprès de Centraide du Grand Montréal. Pour toute information à ce sujet, contactez Annie-Brodeur Doucet : douceta@centraide-mtl.org

COÛT D'INSCRIPTION

Le coût de la formation est variable selon le revenu annuel de votre organisation :

- moins de 300 000\$ **350 \$**
- entre 300 000\$ et 2 millions **700 \$**
- plus de 2 millions **1000 \$**

Tarif solidaire

Votre organisation a un budget annuel de moins de 300 000 \$ et les frais d'inscription sont un frein à votre participation ? Écrivez-nous pour faire une demande de gratuité : smjbastien@dynamocollectivo.com

LES ÉTAPES D'INSCRIPTION

- Complétez le **formulaire de candidature**
- Joignez votre CV et une **présentation de vous** au format qui vous convient (audio, vidéo, lettre)
- Envoyez le tout à Sara Marie-Jo Bastien **avant le 7 novembre 2025 à 17h** : smjbastien@dynamocollectivo.com
- Des entrevues d'engagement se tiendront avec les candidatures pressenties au cours des **semaines du 10 et 17 novembre 2025**.

Places limitées : **18 personnes maximum**.

La cohorte sera composée dans l'intention de créer un groupe dynamique et équilibré (âge, territoire, expérience, secteur d'intervention, etc.)

→ **Inscrivez-vous**

POUR PLUS D'INFORMATIONS

Contactez **SARA MARIE-JO BASTIEN**
438 888 1521
smjbastien@dynamocollectivo.com

dynamocollectivo.com



dynamo

Leadership
rassembleur



Centraide
du Grand Montréal