Bilon 2022-2023 L'art et la science de la collaboration



Table des matières

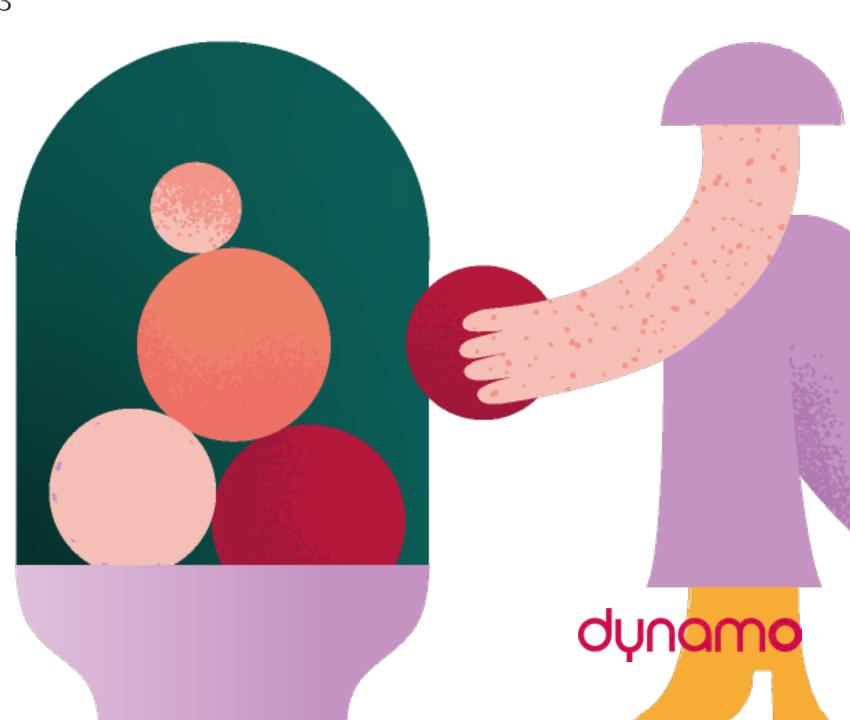
| 3 | Dynamo |
|----|---|
| 3 | Mot de la Direction et de la Présidence du CA |
| 4 | Notre mission et nos valeurs |
| 5 | Nos services et programmes |
| 7 | Équipe et conseil d'administration |
| 8 | L'année de Dynamo |
| 8 | Nos moments forts |
| 10 | Nos mandats en chiffres |
| 12 | Chiffres clés |
| 13 | Focus sur l'organisation apprenante |
| 14 | Rayonnement |
| 15 | Notre partenaire privilégié |
| 18 | Collaborer pour réfléchir et avancer ensemble vers |
| | une vision d'avenir commune |
| 19 | Planification stratégique organisationnelle avec Mères au front |
| 19 | Planification stratégique territoriale avec |
| | Concert'action Lachine |
| 20 | Collaborer pour se rallier autour de sa mission |
| | et de ses valeurs |
| 21 | Journées autour des valeurs avec le Regroupement des maisons |
| | pour femmes victimes de violence conjugale et la |
| | Maison La Traverse |
| 21 | Lac-à-l'épaule avec le Syndicat québécois de la Construction |
| 22 | Collaborer pour se mettre en action et prendre |
| | des décisions collectives |
| 23 | Démarche Culture en action avec Compétence Culture |
| 23 | Journée de réflexion avec formation sur la prise de décision |
| | collective avec le Conseil jeunesse de Montréal |

25 Collaborer pour se rallier autour de projets innovants 26 Démarche d'innovation concertée avec le Centre de transformation du logement communautaire 26 Mise en place d'une instance régionale pour les investissements sociaux avec l'Instance stratégique **28** Collaborer pour évaluer l'impact de ses projets Ateliers et formations ÉvalPIC 29 Accompagnement en évaluation et transfert de connaissances 29 (en partenariat avec le TIESS) avec Montréal en commun 31 TIC (Territoires impact collectif), en partenariat avec Niska et l'Institut Tamarack Collaborer pour développer son leadership **32** Leadership rassembleur^{MC}: célébrons la cohorte 13 33 Leadership rassembleur^{MC} Formule courte: 34 un nouveau programme est lancé Réseau des leaders : moment de ralentissement 34

Collaborer, ça s'apprend!

- Formation Facilitation en ligne
- Formation Codéveloppement professionnel
- 38 Clientèle

39 Partenaires



Mot de la direction et de la présidence du CA

Quand vision rime avec collaboration!

Cette année aura été celle où l'on dépose au centre nos rêves individuels et collectifs. En entreprenant notre planification stratégique, nous nous sommes rassemblé·es pour créer une vision commune et aligner l'ensemble des

parties prenantes au service de cette intention. À

travers de nombreux
espaces d'échanges
et de réflexion
(cinq rencontres
collectives) qui
ont réuni l'équipe
et le conseil
d'administration, nous
avons renouvelé notre
adhésion à notre mission
et nos valeurs, nous avons
défini collectivement notre
vision d'avenir et identifié les

France Brochu, Directrice générale

trois changements souhaités qui élèveront notre niveau de jeu. Ce temps précieux a contribué à renforcer nos liens. Encore quelques travaux, et nous pourrons adopter le tout en juin 2023.

Notre engagement constant envers les collectivités, les organisations, les institutions, les leaders engagé es dans le bien commun nous rappelle chaque jour combien notre mission est porteuse de sens et contribue à propulser les changements. La collaboration est un art et une science que nous développons depuis plus de 10 ans maintenant. Nous la pratiquons tant à l'interne qu'au sein de nos divers mandats.

Ainsi, 2022-2023 pour Dynamo c'est:

- la prise de possession de nouveaux locaux, un projet d'envergure (et de stress, disons-le!) qui nous donne toutes les possibilités d'amplifier notre action et notre travail collaboratif.
 Motion de félicitations pour Carole Line Robert qui a coordonné le tout avec cœur et talent.
- · l'année de certains départs marquants : Vincent Magnat aux opérations et Carole Line Robert, coordonnatrice à l'administration. Il et elle ont été des compagnons de voyage chaleureux et significatifs. Il et elle ont contribué avec intensité et générosité à ce que Dynamo est aujourd'hui. Les remerciements sont naturels et bien sentis.
- · le lancement d'un nouveau mode de collaboration interne via des cercles animés par l'équipe qui prennent soin de sujets qui nous tiennent à cœur : développement des affaires, inclusion, bonheur au travail, apprentissages, partenariats. Un dernier cercle quant à lui s'assure de créer des rencontres pour lancer et clore l'année.
- 441 demandes de mandats soit une augmentation de 22,5% depuis 2021-2022.
 C'est aussi 167 mandats réalisés ou en cours de réalisation, et ce tous programmes confondus. C'est de plus un revenu autonome qui augmente de 53%, passant de 713 038\$ en 2021-2022 à 1 087 503\$ en 2022-2023.
- · l'exploration de nouveaux secteurs d'intervention, citons particulièrement celui de l'environnement avec l'accompagnement stratégique de Mères au front et un grand pas dans le merveilleux monde de la culture, avec notre mandat d'accompagnement du

- grand chantier Culture en action mené par Compétence culture.
- · le lancement de nouveaux produits : une nouvelle formation Leadership rassembleur Formule courte, en collaboration avec Centraide du Grand Montréal, voit le jour ; l'amorce d'un processus de cocréation pour développer une formation en leadership numérique ; le lancement de notre balado l'Ère du CO ; la mise en œuvre de deux nouvelles formations : la facilitation en ligne et le codéveloppement professionnel. Et plus encore.
- une année qui fait œuvre de consolidation à différents égards. Notre entreprise d'économie sociale continue ses avancées, solidifie ses bases, tout en prenant soin des dynamos qui y œuvrent chaque jour. Laissons d'ailleurs les derniers mots aux membres de cette équipe inspirante. En effet, lors du cercle de fermeture de l'année, ils et elles ont choisi d'écrire à leur façon, cette page de l'histoire de l'année 2022-2023. En voici quelques extraits :

En 2022-2023, nous sommes devenu-es:

 une équipe plus assumée, stable, solide, complémentaire, complice, apprenante, agile, soudée, avec une confiance mutuelle renforcée.

En 2022-2023, nous avons appris :

- que l'on est dispensables, que l'on sait mettre en place les conditions pour se passer le relais dans les mandats quand la vie et la COVID nous y obligent;
- que l'on sait tracer nos limites et prendre soin de nos besoins;
- · que l'équipe est là, toujours là!;
- · que l'on peut faire confiance à l'organisation ;
- que les erreurs sont des occasions d'apprentissages et que l'on peut les valoriser.

En 2022-2023, nous avons découvert :

qui nous sommes : nos compétences

- collectives, nos désirs;
- que stabiliser l'équipe permet de développer des liens de confiance en profondeur;
- · la puissance de l'alliance entre le CA et l'équipe.

En 2022-2023, nous sommes fières :

- de notre nouvelle maison dynamesque (nos nouveaux locaux) : on y a pris nos aises, on l'a habitée;
- de nos accomplissements individuels et collectifs;
- · de nous épauler;

compétence et leur

des possibles.

générosité créent sans

relâche notre Dynamo

- · de rire ;
- · de pouvoir ralentir pour faire mieux;
- · de nous appuyer les un es sur les autres ;
- de coconstruire la vision et l'avenir de Dynamo avec confiance;
- · et d'être au service du plus grand que nous.

Pour terminer, remercions avec cœur ceux et celles qui ont contribué au devenir de cette organisation fascinante. Un merci tout spécial à Martine Thomas, trésorière du conseil d'administration, qui au fil de ses quatre années d'engagement a su mettre son expérience au service de l'organisation. Un grand merci chaleureux à l'équipe et aux membres du conseil d'administration qui par leur intelligence, leur

Martine Vézina, Présidente du CA

dunamo

Notre mission

Pour créer des collectivités inclusives, vivantes et florissantes, nous épaulons des personnes, des organisations et des collectifs qui contribuent au changement social, dans le développement de leurs capacités à collaborer, apprendre et agir ensemble.



Nos valeurs

Complicité Convivialité Intelligence collective Audace Engagement

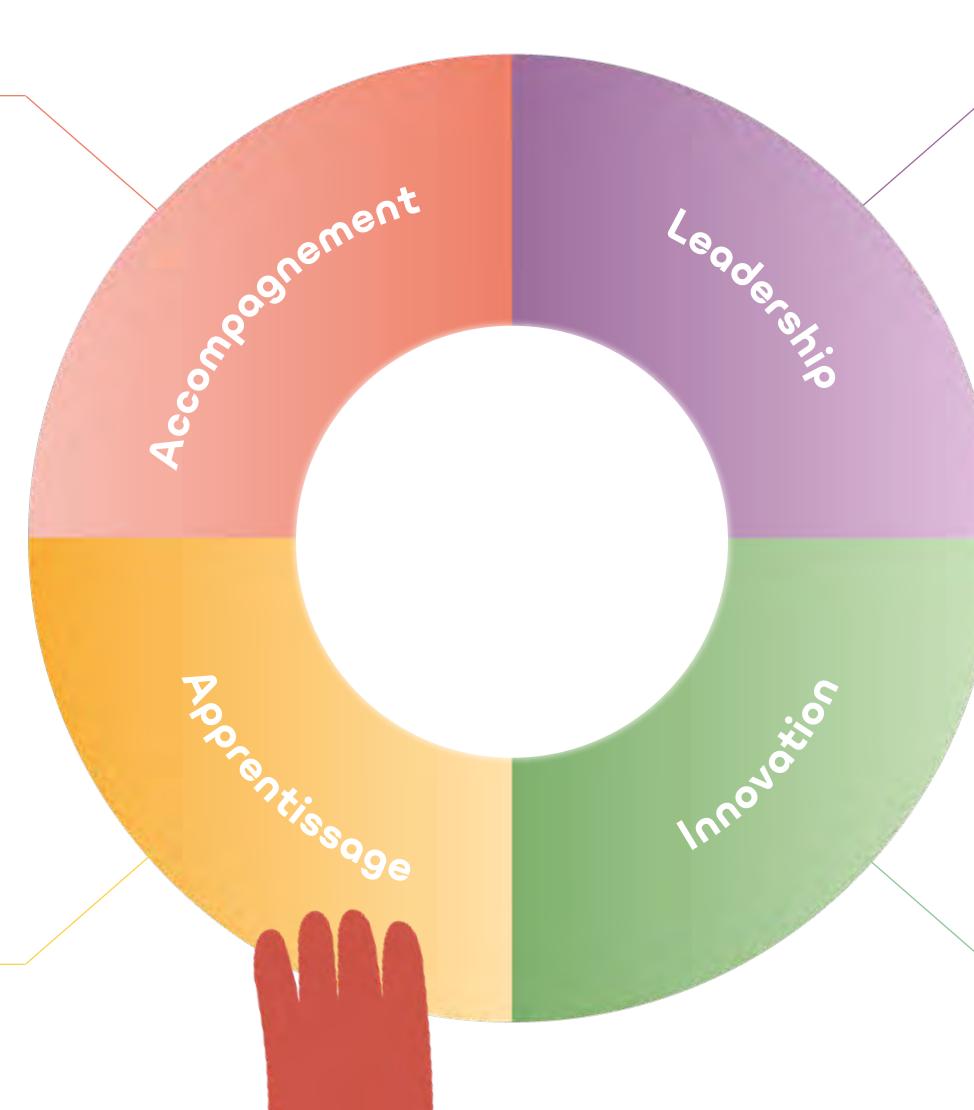
Nos services et programmes

Par des approches souples, novatrices et adaptées, Dynamo soutient l'action des acteurs-trices de changement qui œuvrent collectivement pour développer leur organisation, leur collectif, leur milieu de vie, leur quartier, leur région...

- Planification stratégique
- Développement local et régional
- Positionnement stratégique
- Processus de décision collective
- Évaluation en contexte collectif
- Rencontres et événements rassembleurs
- Gouvernance

Nous avons à cœur l'apprentissage. Nous croyons que c'est à travers son processus que les changements les plus significatifs surviennent pour les personnes, les organisations, les sociétés.

- Formations
- Xpress Station d'inspiration
- Conférences participatives
- Ateliers virtuels
- Communautés de pratiques et cercles d'apprentissages



Nous croyons en un leadership qui rallie les personnes et les organisations, un leadership qui rassemble et guide l'action. Nous savons que pour les leaders du changement social, un groupe de pairs, un appui stratégique ou une formation peut faire la différence.

- Formations Leadership rassembleur^{MC}
- Coaching professionnel
- Codéveloppement professionnel

Chez Dynamo, nous sommes convaincues que l'intelligence collective est le meilleur moyen pour trouver des solutions aux problèmes complexes. C'est pourquoi nous proposons des séances d'idéation collectives basées sur différentes méthodes allant du simple atelier de brainstorming au processus de pensée design plus complexe.

- Appel à solutions
- Laboratoire d'innovation sociale
- Hackathon social
- Mobcamp





Une équipe solide et engagée

Direction

France Brochu Sarah Belleville Vincent Magnat (jusqu'en juin 2022) Sophie Pétré

Administration

Sylvestre Bakareke (jusqu'en mai 2022) Kheireddine Dechouk Marie Jorelle Ogé Carole Line Robert (jusqu'en juillet 2022)

Communication

Julie-Léonora Kesch Sandra Loue

Équipe conseil

Raphaël Alami, Rania Arabi, Sara Marie-Jo Bastien, Mylène Bérubé, Isabelle Bisaillon, Mariana Caloca, Annick Davignon, Geneviève Dufour, Carmen Gabriel-Chouinard, Chantal Grandchamp, Anne Loranger-King (jusqu'en juillet 2022), Caroline Mohr, Mijail Raigorodsky, Raphaëlle Rinfret-Pilon, Geneviève Vallières, Maryse Dupuis.

Un conseil d'administration dédié

Pascale Dufresne / Coprésidente Leadership Inspire & Lab, conférencière et autrice Frédérik Gagnon / Candidat au doctorat - École de travail social - Université de Montréal Réal Jacob / Professeur émérite - HEC Montréal

Marie-Josée Meilleur / Cheffe de division - Équité et lutte contre les discriminations, Service de la diversité et de l'inclusion sociale - Ville de Montréal

Catherine Nesterenko / CPA, Conseillère politique

Patrick St-Onge | Premier Vice-Président - BPA

Marylin Thomas | Directrice, Opérations des Ventes et Gouvernance - Bombardier

Martine Vézina / Professeure-chercheure - HEC Montréal

Membre observatrice : Marie-Lyne Brunet / Vice-présidente - Développement social - Centraide du Grand Montréal

Collaboratrices externes

Amélie Daigle, Julie Dubuc, Amanda Vega Lopez, Véronica Vivanco

> Nous souhaitons souligner la contribution des collègues qui ont volé vers de nouveaux horizons professionnels au courant de l'année : Maryse Dupuis, Anne Loranger-King, Vincent Magnat, Carole Line Robert, Sylvestre Bakareke.





Nos moments forts de l'année

Juin 2022 ←

Premier Dynamood dans nos nouveaux locaux

Dynamo organise un cinq à sept pour rencontrer les personnes intéressées à intégrer l'équipe.

Juillet 2022 •

Planification stratégique

Démarrage de notre processus de planification stratégique interne, accompagné es par Alain Dufault (CRT conseils). Première étape : des entrevues appréciatives sont menées à l'interne et avec des membres de notre écosystème (clientèle, partenaires, etc.).

Septembre 2022

Plan inclusion

Le Cercle inclusion reprend le travail sur le plan d'action de la démarche d'inclusion menée par Dynamo (identification et clarification des actions prioritaires, échéancier, répartition des heures et des personnes porteuses, création d'un guide de communication inclusive et accessible, etc.).

Mai 2022

Nouveaux bureaux

Dynamo emménage au 4100 rue Molson, suite 420, dans un bâtiment construit selon les plus hautes normes environnementales, toujours au cœur du Technopôle Angus. Nous nous installons dans des espaces modernes et modulables, dotés d'un équipement technologique propice à la collaboration en présence, en virtuel ou en hybride.

Optimisation de notre fonctionnement interne

Atelier d'idéation et de prototypage en équipe pour la mise à jour de nos modes de collaboration et création de six cercles de travail : Cercle inclusion, Cercle d'apprentissages, Cercle de développement des affaires, Cercle partenariats, Cercle du bonheur, Cercle Les Annuelles.

Octobre 2022

Planification stratégique

Première rencontre en équipe puis avec le conseil d'administration autour de la démarche d'analyse FOAR (forces, opportunités, aspirations/ambitions et résultats).



Décembre 2022

Création de poste

Après quatre années en tant que Conseillère stratégique — Développement de la pratique professionnelle, Sophie Pétré devient Directrice au développement des talents. Elle accompagne les membres de l'équipe conseil dans le déploiement de leur plein potentiel professionnel et personnel.

Nouveau service

Lancement de notre offre de planification stratégique en cinq boucles d'actions qui se déclinent en trois parcours : Marathon, Sprint et Hors-piste.

Lancement du CODAC • (comité de l'administration et des communications)

Un espace d'échange et de travail interne qui réunit les équipes de direction, d'administration et de communication toutes les six semaines.

Février 2023 •

Nouveau service

Dynamo propose trois de ses salles à la location (capacité de 10 à 35 personnes), pour des évènements professionnels en format présentiel, hybride ou virtuel grâce à un équipement audio et vidéo de haute technologie.

Novembre 2022

Planification stratégique

Trois jours de lac-à-l'épaule en équipe et un moment de partage avec des membres du conseil d'administration pour la révision de notre mission, notre vision et nos valeurs.

Nouvelle formation

Lancement de la formation de deux jours sur le codéveloppement professionnel avec animation de huit séances.



Janvier 2023

Parcours Novaré

Dynamo rejoint la cohorte 2023 du Parcours Novaré. Ce programme entrepreneurial d'une année rassemble les dirigeant-es de 30 PME montréalaises qui souhaitent prendre leur croissance en main.

Nouvelle formation

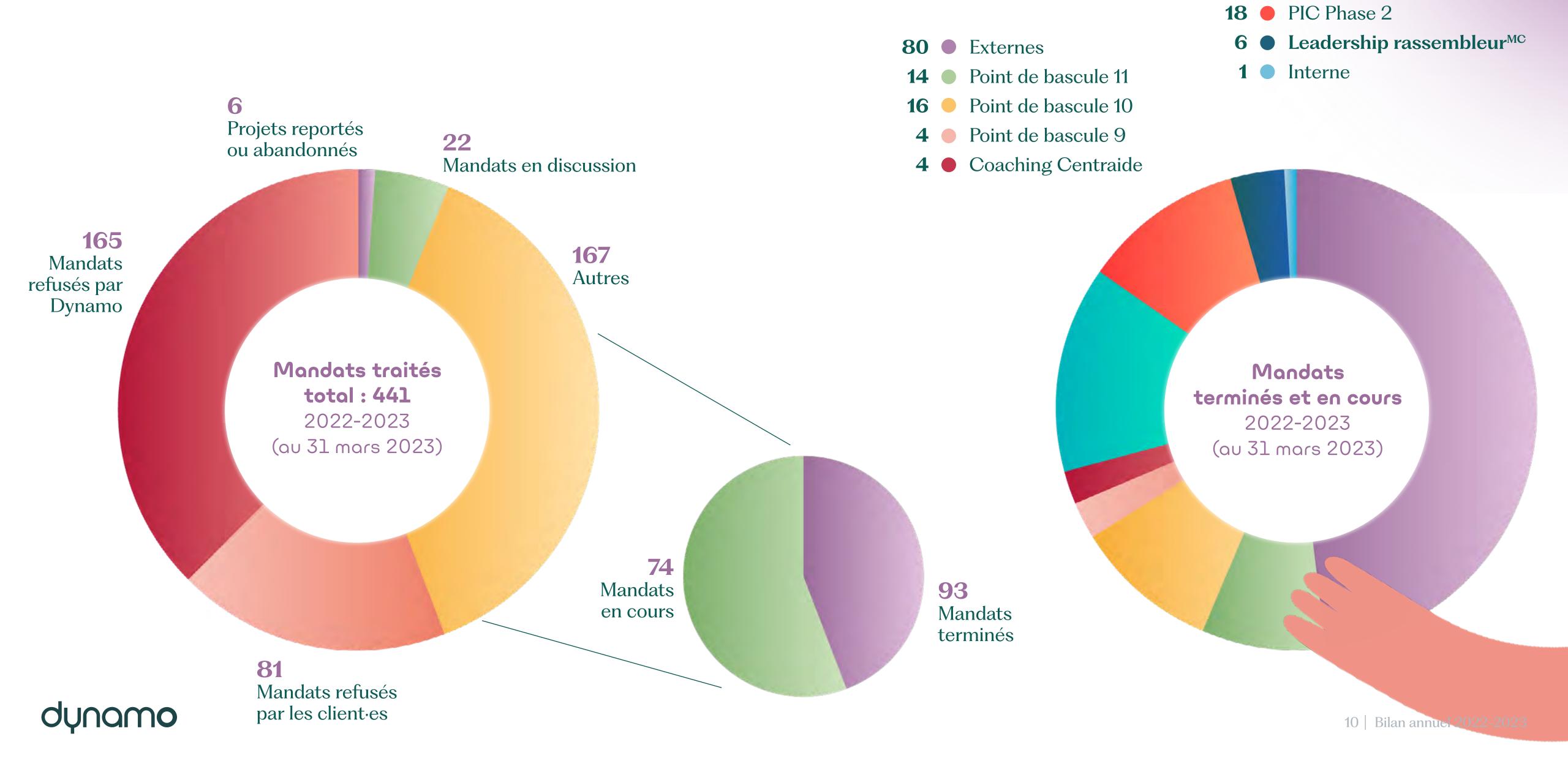
Lancement de Leadership rassembleur^{MC} Formule courte offert à 18 leaders du milieu communautaire du Grand Montréal.

Planification stratégique

Rencontre d'équipe afin d'élaborer les changements souhaités et les leviers stratégiques.

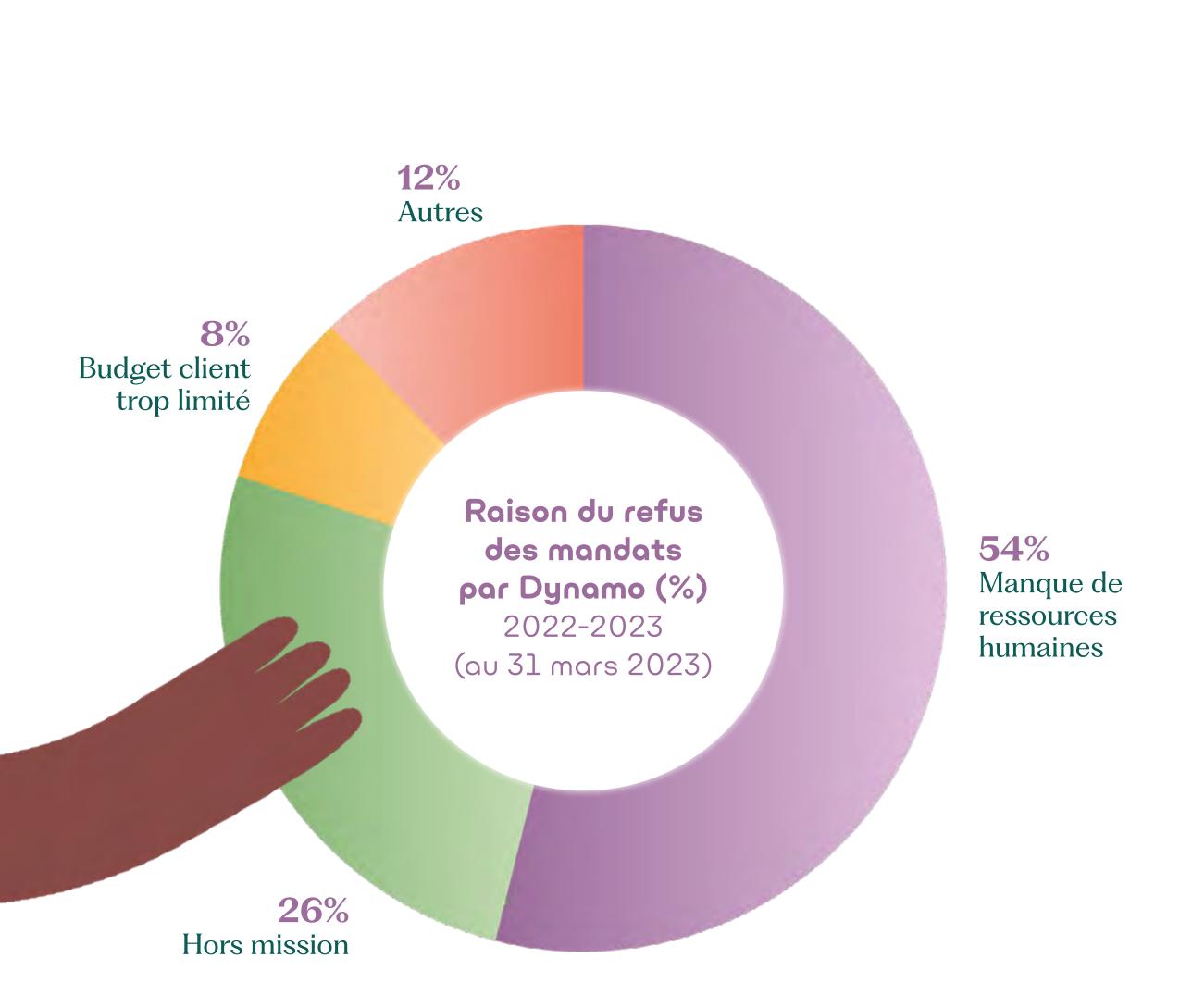


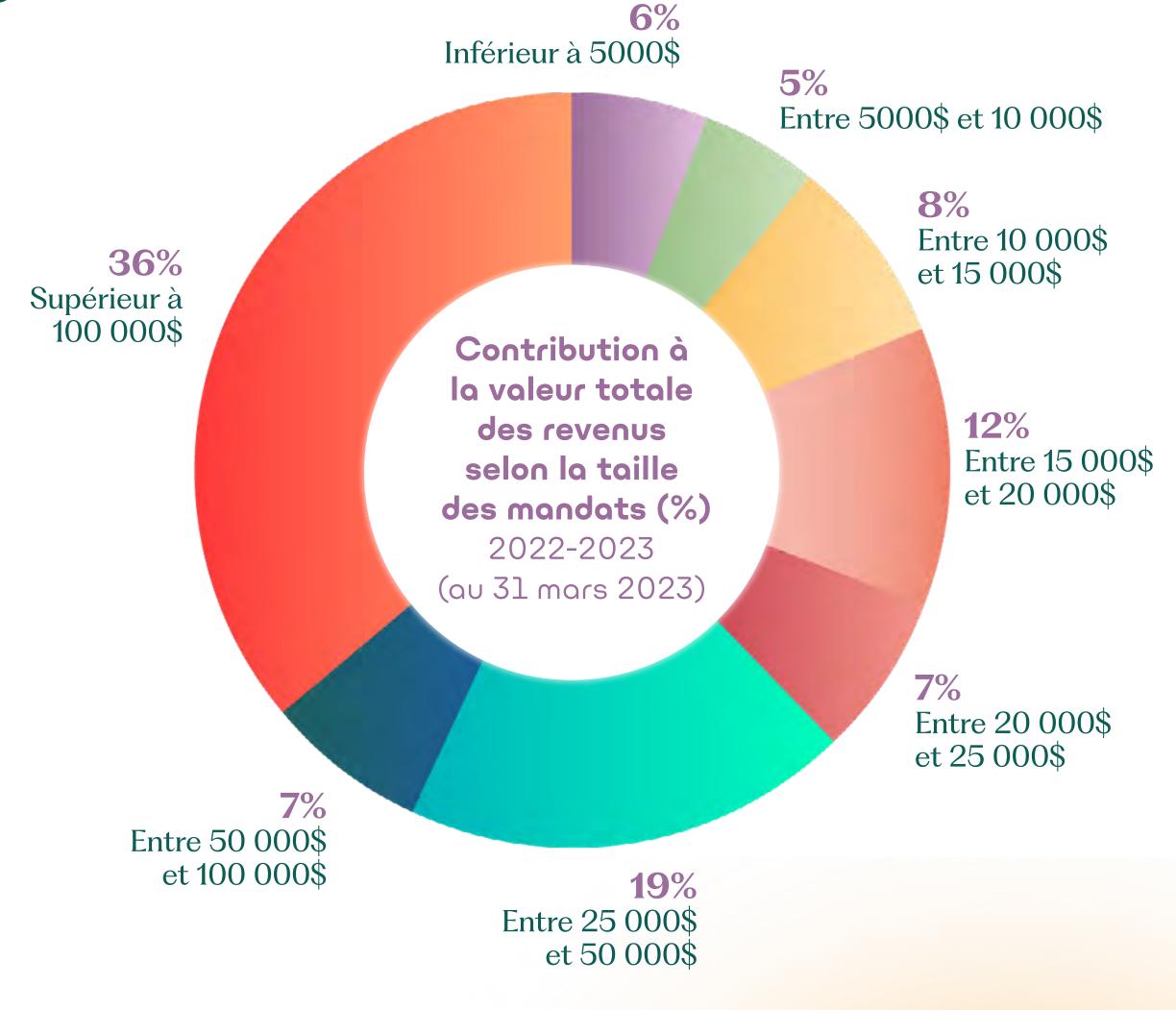
Nos mandats en chiffres



23 • ÉvalPIC 6

Nos mandats en chiffres







Chiffres clés

mandats traités

dats traités

80 mandats externes réalisés

167
mandats en cours
ou terminés en 2022-2023

13 650h d'accompagnement réalisées par l'équipe conseil (hausse de 9 %)

1087503\$

de revenus externes (hausse de 53%)



Focus sur l'organisation apprenante

Dynamo, organisation apprenante en mouvement, met le développement des compétences au coeur de sa culture organisationnelle.

C'est dans ce contexte que deux volets de développement pour l'ensemble des membres de l'équipe et plus spécifiquement les membres de l'équipe conseil ont été mis en place.

Apprentissage collectif

Espace d'échanges de pratiques

En 2019, Dynamo crée des **espaces d'apprentissages collectifs** appelés « **Espaces d'échanges de pratiques** » sur le modèle des **Communautés de pratique.** Une fois par mois
pendant quatre heures, l'équipe conseil, rejointe
parfois par l'équipe administrative, se retrouve. Cet
espace est coordonné et animé par les membres
du Cercle des apprentissages. Cette année, cinq
espaces d'échanges de pratiques se sont tenus
pour un total de 165h pour l'ensemble de l'équipe
(préparation et animations).

Ces espaces favorisent l'introspection, le partage d'expériences terrain via des témoignages de l'équipe, le transfert de connaissances théoriques ou, encore, les partages en petits groupes. Les thèmes sont variés :

- · modèles du Art of Hosting;
- témoignages autour de mandats demandant des conversations courageuses;
- · méthode du storytelling;
- manières d'effectuer des synthèses efficaces et des catégorisation d'informations;

- mise en œuvre des planifications stratégiques chez Dynamo;
- · Forum ouvert autour du thème de la récolte.

Formations

L'apprentissage collectif passe aussi par des formations ou interventions extérieures offertes à l'équipe. Cette année, l'équipe a pu goûter aux joies d'une Communauté de Recherche Philosophique animée par Frédérick De Grandpré. L'équipe de direction, quant à elle, suit le Parcours Novaré offert par l'École des entrepreneurs du Québec. À raison de 80h de formation dont 30h déjà réalisées cette année, le programme aborde des sujets ayant trait à la gestion de la croissance dans les entreprises québecoises. Ce parcours qui compte aussi du coaching (2h prises cette année) se poursuivra durant l'automne 2023.

Développement individuel

Nouveau poste dédié

En janvier 2023, le poste de Directrice au Développement des Talents (DDT) voit le jour. Son rôle : contribuer au développement individuel des compétences professionnelles de l'équipe conseil via des rencontres individuelles, du soutien et l'élaboration d'un plan d'apprentissages et de formation sur mesure.

Développement des talents

Aux six semaines, chaque membre de l'équipe conseil rencontre la DDT pour **faire le point sur**

des mandats-clients, explorer des envies de formation, ou bien déposer des questions de développement en mode « coaching ». Chaque conseiller-ère développe durant l'année un Plan de Développement Individuel (PDI). Il permet de se doter d'objectifs d'apprentissages pouvant être répondus via du soutien à l'interne ou bien des formations à l'externe.

Mentorat

Un système de mentorat porté par les conseillères séniores permet de soutenir individuellement les personnes récemment arrivées dans l'organisation. En complément des rencontres avec la DDT, les mentores accompagnent, soutiennent et conseillent les membres de l'équipe découvrant le métier avec bienveillance et solidarité. Cette année, 132h ont été mises au profit du mentorat. Six mentores ont soutenu huit conseiller ères dans leur cheminement professionnel.

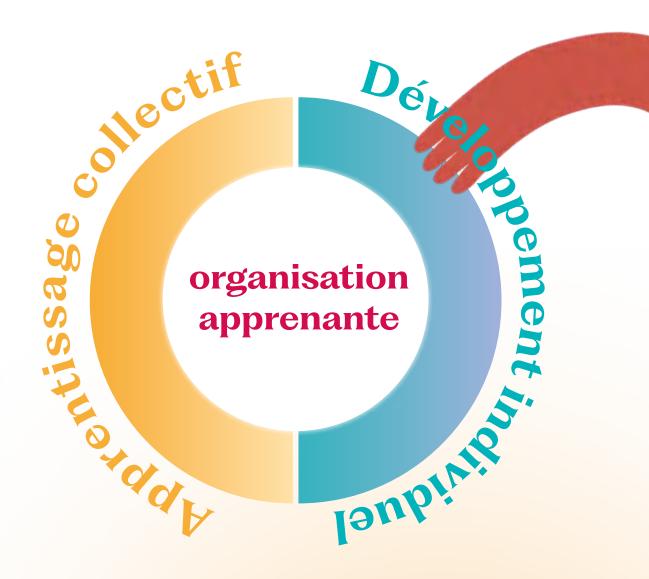
Soutien entre pairs

Chaque membre de l'équipe peut faire appel aux compétences, à l'expertise ou aux talents d'un-e collègue. Il s'agit souvent de besoins concrets dans un mandat pour des trames d'animation, des outils appropriés ou bien de l'inspiration. En 2022-2023, 383,25h ont été utilisées à cet effet.

Formation individuelle

Chez Dynamo, **2**% de la masse salariale est dédié à la **formation individuelle.** Chaque membre

peut suivre une ou des formations externes pour se développer. La plupart du temps, cette formation est en lien avec les **compétences clés** identifiées ou avec les tâches de sa fonction. Cette année, les formations ont porté sur des thématiques comme le Leadership (Université de Laval), les Habiletés relationnelles et politiques (HEC Montréal), la Pensée design (La Factry) ou bien un programme long de formation en Programmation Neuro-Linguistique (CQPNL). En 2022-2023, **115h** de formation ont été offertes à neuf membres de l'équipe pour un total de **7 062\$.** En plus de cela, chaque membre de l'équipe a accès à **35h** de formation payées sur son temps de travail.



Rayonnement

visites sur notre site web

28 300

abonné·es Facebook

2656

pages vues

abonné·es à l'infolettre

Audience site web et réseaux sociaux

1911 abonné·es LinkedIn

abonné-es Instagram En janvier 2023, Dynamo lance son tout nouveau balado sur l'avenir de la collaboration. L'ère du CO donne la parole à ses invitées pour réfléchir sur le travailler et l'agir ensemble. Le but ? Faire rayonner les alternatives collaboratives qui participent au changement social.

Au programme:

- Épisode 1 L'organisation Opale : une histoire d'intelligence collective avec Sévrine Labelle, alors Présidente-directrice générale, et Geneviève Dionne, conseillère en communication marketing d'Evol.
- Épisode 2 | La mutualisation : plus d'entraide pour une meilleure croissance avec Mai Lan Nguyen Duy, alors responsable de la mutualisation à la Cantine pour Tous.
- · Épisode 3 | Le leadership collaboratif : créer du sens commun par la confiance avec Alerte Avril, coordonnateur du Bureau de consultation jeunesse (BCJ).
- Épisode 4 | L'intersectorialité : s'engager collectivement à trouver des solutions avec Annie Chénier consultante, coach et formatrice qui accompagne les organisations dans leurs transformations et dans la mise en place de processus collaboratifs dans les milieux de la culture et du numérique à travers le Québec.
- Épisode 5 | La démocratie participative et les communs : collaborer à l'échelle sociétale avec Sébastien Keiff, chargé de recherche et d'enseignement en administration publique à l'ENAP.

156 785

personnes ont vu nos publications sur Facebook

sur Instagram

En 2022, Dynamo se lance dans un projet de mise à jour de sa charte graphique. Nous travaillons avec le studio de design graphique Les Récidivistes pour uniformiser l'ensemble de nos logos de marque, ainsi que la palette de couleurs et les typographies. L'objectif est de permettre une identification plus claire des produits de Dynamo afin de soutenir leur rayonnement.

Harmonisation graphique





Notre partenaire privilégié

Dynamo peut compter sur le soutien indéfectible de Centraide du Grand Montréal depuis 2011. Cet appui précieux nous a permis de mettre notre accompagnement au service des organisations de lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale à travers différents programmes en 2022-2023 :

Leadership rassembleur^{MC}

Le programme Leadership rassembleur^{MC} est une occasion de développement professionnel pour les acteur·rices du changement social. Il est aussi proposé à Sherbrooke grâce à la contribution de l'Initiative sherbrookoise en développement des



communautés (ISDC). La formation a été offerte à une 13e cohorte qui consolide un réseau de plus de 230 leaders.

Leadership rassembleur^{MC} Formule courte

Une nouvelle formule plus courte intégrant des notions entourant le leadership en contexte d'équité, diversité et inclusion s'est ajoutée au programme classique avec une première cohorte lancée début 2022. L'objectif est d'accompagner les participant·es dans le développement de leur leadership. La formation vise à développer une meilleure conscience de soi, de ses biais, de ses croyances et de leurs impacts de cultiver la collaboration pour une société plus juste et inclusive.

ÉvalPIC

Depuis sept ans, le programme ÉvalPIC offre une opportunité d'apprentissages stratégiques aux quartiers impliqués dans le PIC (Projet impact collectif). Dynamo les accompagne dans le développement de leurs capacités à évaluer le processus collaboratif, la mise en œuvre et les effets de leurs projets à travers une série d'activités collectives.

Point de bascule

Pour une onzième année, les services de Dynamo ont été offerts sans frais et pour un temps limité aux tables de quartier et aux instances de concertation qui mènent des démarches intersectorielles et multiréseaux à l'échelle locale.

Formation Facilitation en ligne

Deux cohortes ont développé leurs compétences en facilitation de groupe en ligne. Les participant·es ont découvert et expérimenté plusieurs approches et outils pour remettre les connexions humaines, la créativité et la collaboration au cœur des rencontres d'intelligence collective en format virtuel.

Formation Codéveloppement professionnel

Une première cohorte s'est initiée à la méthode en six étapes du codéveloppement professionnel. Sept participant es ont découvert ce mode d'apprentissage qui mise sur l'apprentissage par les pairs et la mise en commun des expériences et des points de vue.

DATAide

Dynamo se joint au volet Leadership de ce nouveau programme qui vise à accélérer la transformation numérique dans le milieu communautaire au bénéfice d'une plus grande équité sociale. Une formation thématique est en cours de cocréation avec Centraide et Nord Ouvert. Rendez-vous dans notre bilan 2023-2024 pour un retour détaillé sur cette offre.







Chez Dynamo, nous accompagnons le changement social par la collaboration.

Nous sommes persuadées qu'il nous faut mieux travailler ensemble pour améliorer notre monde.

En fait, pour nous, collaborer est essentiel pour...



Réfléchir et avancer ensemble vers une vision d'avenir commune





Planification stratégique organisationnelle

avec Mères au front

Le mouvement Mères au front (MAF) a interpellé Dynamo pour l'accompagner dans sa réflexion stratégique. L'objectif : dresser le bilan de la première année du mouvement et définir ses grandes orientations et objectifs pour les trois prochaines années. Il s'agissait également de clarifier les modes de gouvernance du mouvement national.

Un premier événement virtuel, rassemblant plus de trente membres des MAF, a permis de reconnaître le chemin parcouru, les forces et les apprentissages depuis la création du mouvement en 2020. C'était aussi l'occasion de se projeter dans l'avenir et de définir les grandes orientations sur lesquelles elles souhaitent concentrer leur énergie collective pour les années à venir. Un mois plus tard, un deuxième événement virtuel a réuni les MAF de tout le Québec afin de définir les projets porteurs qui permettront de passer à l'action et de se rapprocher de leur vision commune : un monde écologique, juste et solidaire pour protéger nos enfants et le vivant menacés par la dégradation de l'environnement.

Le comité et la coordination du mouvement ont ensuite travaillé sur leur mode de fonctionnement pour mettre en marche le plan élaboré avec le collectif. En s'inspirant de différents types de leadership et de structures organisationnelles, elles ont mis en place un modèle de gouvernance comprenant plusieurs cercles qui prennent soin des besoins du mouvement. Cette nouvelle structure renforce la solidité du mouvement tout en maintenant son agilité pour assurer flexibilité et liberté aux groupes des MAF. Cette démarche a permis au mouvement d'avoir une vision plus claire de son identité, de ce qu'il souhaite être et de ce qu'il aspire à devenir.

« Je tenais à vous remercier pour l'extraordinaire travail d'accompagnement que vous avez fait avec nous, vous avez su nous aider à faire jaillir la lumière de notre mouvement pour que l'on voie mieux par où aller afin de l'amplifier. C'est immensément précieux!»

Laure Waridel, écosociologue, cofondatrice de Mères au Front

Planification stratégique territoriale

avec Concert'action Lachine

La table de quartier Concert'Action Lachine a fait appel à Dynamo pour l'élaboration de sa nouvelle planification stratégique. Basé sur l'approche appréciative et l'impact collectif, ce mandat d'un an a eu pour intention de :

- · formuler collectivement une nouvelle vision partagée pour Lachine ;
- · définir des changements souhaités à moyen terme ;
- · élaborer des stratégies d'action pour concrétiser ces changements.

Un comité de sept personnes a été formé pour porter la démarche. Composé de membres de l'équipe de Concert'Action Lachine et de représentant es de partenaires importants du territoire, il a représenté la diversité de la population desservie et des organisations présentes sur les différentes tables sectorielles.

Deux moments collectifs ont marqué cette démarche rassemblant plus de 60 personnes de la communauté (partenaires, citoyen·nes, commerçant·es,...) pour définir les éléments clés de la planification stratégique. Le premier Grand rendezvous a fait émerger une vision d'avenir partagée et des changements souhaités collectivement pour la réaliser. Le second Grand rendez-vous a permis de générer, analyser et prioriser des actions et des stratégies influentes permettant de s'engager vers ces changements. Le comité a ensuite analysé cette récolte et proposé un éditorial de vision, sept changements souhaités et trois stratégies collectives transversales.

Un parcours semé d'apprentissages, de grandes et petites décisions, d'échanges conviviaux, porté par le désir commun d'améliorer les conditions de vie des personnes vivant à Lachine!

- « Vous nous avez accompagné·es différemment. Je n'y croyais pas. Vous avez été les bonnes personnes, au bon moment.»
- « On a osé aller où on aurait jamais cru aller... avec vous ! » Témoignages de membres du comité



Comment se lancer dans une planification stratégique?

En décembre 2022, nous avons lancé notre offre d'accompagnement en planification stratégique. Nous proposons un processus d'accompagnement en cinq étapes clés, basé sur des années d'expérience terrain. Trois parcours sont proposés : le Marathon, le Sprint et le Hors-piste. Variables dans le temps, chacun s'adapte à la réalité et aux besoins des parties prenantes, en fonction du temps et des ressources mobilisables.

Se rallier autour de sa mission et de ses valeurs



Mandats sous la loupe

Journées autour des valeurs

avec le Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale et la Maison La Traverse

De septembre 2021 à février 2022, Dynamo a organisé une tournée virtuelle de journées de ressourcement pour 24 maisons membres du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (RMFVVC). Ces journées avaient pour but de prendre soin de celles qui prennent soin. Suite à cette tournée, le RMFVVC a mis en lumière un nouveau besoin : celui des travailleuses des maisons de se réapproprier leur travail en milieu de vie. C'est dans ce contexte que Dynamo a été invitée à préparer et animer le grand colloque du Regroupement le 1er juin 2022, qui précédait leur assemblée générale annuelle. L'objectif de cette journée était de se reconnecter avec le cœur et l'essence du travail effectué dans les maisons. Dans une salle regroupant plus de 175 travailleuses, nous avons plongé dans un voyage au cœur de leurs valeurs.

Pourquoi **revisiter ses valeurs** ? Parce qu'elles sont souvent des concepts abstraits qui, si elles ne sont jamais réexaminées, peuvent devenir des mots vides de sens pour les personnes qui font partie de l'organisation.

En plus de revenir à leurs valeurs fondamentales, les travailleuses se sont connectées aux femmes et aux enfants pour qui les maisons existent, en partageant des histoires où elles ont été témoins de l'impact de

leur travail. Elles se sont également reliées aux membres de leur équipe, qui sont des points de repère solides face aux nombreuses difficultés que leur travail apporte au quotidien.

Cette journée a ensuite inspiré la Maison d'accueil La Traverse, dans la région de

> Lanaudière, à reprendre cet exercice de réflexion pour le faire vivre à son équipe. Dynamo a donc facilité une journée d'animation pour une vingtaine de travailleuses. À travers l'approche appréciative et différentes méthodes participatives, elles ont partagé une vision commune de leurs valeurs et consolidé leur équipe.



avec le Syndicat québécois de la Construction

Le Syndicat québécois de la Construction a invité Dynamo à cocréer et animer une journée de lac-à-l'épaule réunissant sa représentante et ses représentants syndicaux, ainsi que son personnel administratif. C'était une grande première pour l'organisation de faire travailler ces deux secteurs conjointement.

L'événement s'est tenu en septembre à Saint-Hyacinthe. Il a rassemblé 62 personnes de toutes les régions du Québec, même les plus éloignées.

L'objectif de cette journée était de renforcer le sentiment d'appartenance, la mobilisation et l'engagement autour de la mission du syndicat. De plus, le SQC souhaitait s'inspirer du terrain pour déployer de nouvelles façons de faire. Quatre thèmes ont été abordés au cours du lac-à-l'épaule. Nous avons plongé ensemble au cœur de la vision partagée de la fibre syndicale et de la mise en valeur des notions de santé et sécurité au travail. Nous avons ensuite fait émerger des prototypes originaux sur le thème de la

En dépit du sérieux des thèmes abordés, cette journée a été portée par l'humour, la cocréation dans le jeu, les rencontres improbables et l'innovation. Nous avons assisté à des présentations de prototypes créatives et entendu des cris de ralliement! Les personnes présentes ont démontré qu'il est possible de s'engager, de faire émerger des idées et de parvenir à un consensus tout en s'amusant.

formation continue, pour finalement aborder le

sujet du maraudage.

Se mettre en action et prendre des décisions collectives





Mandats sous la loupe

Démarche Culture en action avec Compétence Culture

Compétence Culture, comité sectoriel de la main-d'œuvre du milieu culturel québécois, a sollicité Dynamo pour l'accompagner dans une démarche de mobilisation et de concertation intersectorielle et panquébécoise. Nommé Culture en action, ce grand chantier visait à élaborer le premier Plan d'action pour les ressources humaines en culture 2023-2028, à travers une démarche collaborative et citoyenne inédite. L'objectif était de proposer des actions concrètes visant l'amélioration des conditions de travail des artistes et professionnel·les du secteur. Durant plus de huit mois, Dynamo a organisé, animé et récolté l'ensemble d'un processus en plusieurs phases, en collaboration avec les firmes La Pieuvre (logistique) et Courville (communications).

- Étape 1 : Phase d'évaluation > un sondage de près 500 répondant es et des groupes de discussion mixtes ont permis de dresser un portrait de la situation. Une table de concertation et des comités thématiques ont également été mis en place.
- Étape 2 : Phase de mobilisation et de concertation > un Grand atelier printanier a rassemblé en juin 2022 près de 200 professionnel·les du secteur autour de conférences, panels et ateliers de travail en formule hybride. L'objectif : identifier les enjeux majeurs et les changements à mettre en place.
- Étape 3 : Comités thématiques -> ces derniers ont travaillé collectivement à l'élaboration d'un plan d'action préliminaire. Les changements ont été clarifiés et des pistes de solutions ont été proposées.
- Étape 4 : Grand atelier automnal > présenté dans la même formule qu'au printemps, cet atelier a rassemblé près de 150 personnes. Une version préliminaire du plan d'action a été mise au jeu, des pistes d'actions et des résultats attendus ont été identifiés.
- Étape 5 : Phase de récolte, de synthèse des consultations et de soutien à la rédaction > ce moment a mené à la réalisation finale du Plan d'action.

Le Plan d'action pour les ressources humaines en culture 2023-2028 a été officiellement lancé le 20 mars 2023 lors d'un événement public codesigné par Dynamo. Le processus a également fait l'objet de plusieurs évaluations, tant pour les évènements que pour chacune des étapes de la démarche.

L'organisation et la cocréation d'une trame dynamique et mobilisante pour ces évènements d'ampleur a permis à Dynamo de déployer son potentiel dans la réalisation de mandats d'envergure. Nous avons également développé nos capacités d'animation en formule hybride, avec l'arrimage de deux équipes, l'une dédiée au virtuel et l'autre au présentiel. Ce mandat a enfin été une occasion d'apporter notre expertise du milieu du développement social et de transférer nos connaissances du fonctionnement des tables de concertation multiréseau au milieu culturel.

Journée de réflexion avec formation sur la prise de décision collective avec le Conseil jeunesse de Montréal

Composé de 15 membres de 16 à 30 ans, le Conseil jeunesse de Montréal (CjM) est l'un des trois conseils consultatifs de la Ville de Montréal. Actif depuis plus de 20 ans, le CjM représente les intérêts de la jeunesse montréalaise en soumettant notamment un avis annuel au conseil municipal.

Trois thèmes ont été proposés aux membres pour l'avis de 2023. Le CjM a fait appel à Dynamo pour animer un atelier afin de guider le processus de décision collective de ce thème. Les objectifs étaient aussi de favoriser l'adhésion des membres au thème choisi et de déterminer les angles à prioriser dans la rédaction de l'avis.

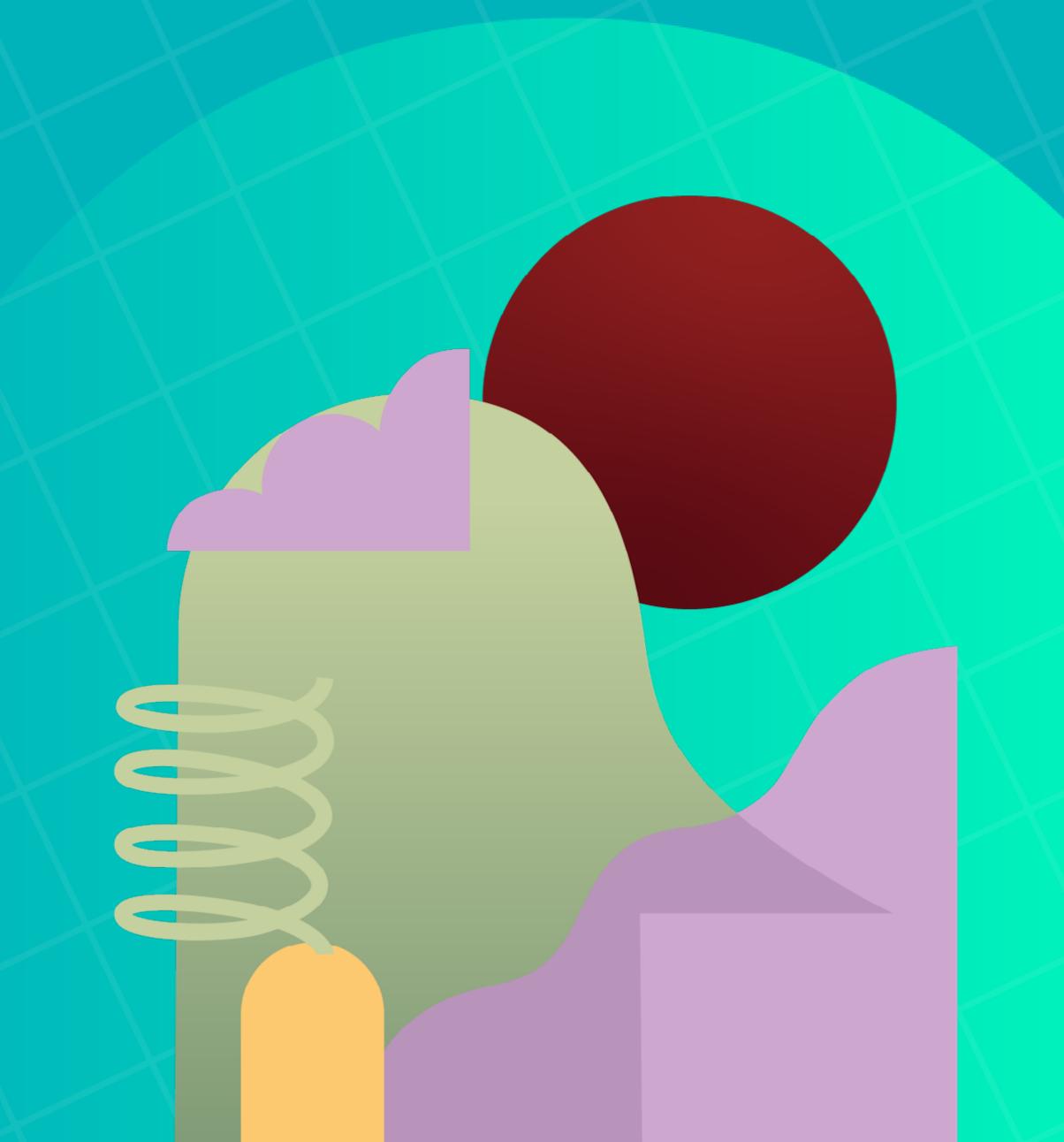
En cocréation avec le comité exécutif du Conseil, Dynamo a proposé une animation inspirée de la méthode par consentement. Cette approche permet de prendre des décisions de manière efficace, en validant une décision si aucun membre du groupe ne s'y oppose contrairement à la méthode par consensus, où l'on décide seulement lorsque toutes les personnes ont dit oui. Dans la prise de décision par consentement, la personne qui émet une objection est responsable de formuler une proposition qui la rendra confortable pour avancer vers la décision du groupe.

Grâce à l'intelligence collective et à la participation active des 14 membres présent es lors de l'atelier, le Conseil jeunesse de Montréal a pu prendre une décision et se mobiliser autour d'un thème inspirant pour la rédaction de son avis de 2023.





Se rallier autour de projets innovants





Mandats sous la loupe

Démarche d'innovation concertée avec le Centre de transformation du logement communautaire

Le Centre de transformation du logement communautaire (Le Centre) est un organisme à but non lucratif pancanadien fondé en 2018 par un réseau d'organisations du secteur du logement communautaire. Il soutient les efforts d'action sociale, de viabilité économique et de croissance du secteur dans une perspective de développement durable et inclusif du logement communautaire.

Le Centre a fait appel à Dynamo pour déployer une démarche d'innovation concertée à l'échelle du Québec. L'objectif : identifier et développer un projet innovant et structurant ayant un impact d'envergure pour le secteur du logement communautaire. Notre équipe a donc accompagné le Centre pendant plusieurs mois à travers un processus inspiré de la pensée design.



La première étape a été de définir clairement l'intention :

- Mieux répondre à l'exigence de transformation du milieu en favorisant le développement et le soutien de projets novateurs initiant une transformation réelle et durable dans les pratiques en matière de logement communautaire;
- · Initier une démarche collective, collaborative et solidaire à l'échelle du Québec, mettant en avant la cocréation et l'innovation.

Nommée Projet Plancher, la démarche a été officiellement lancée lors d'un évènement en formule hybride qui a rassemblé une centaine de personnes concernées par les enjeux du logement communautaire et social.

En parallèle du processus d'attribution du financement du projet, une quarantaine d'entrevues empathiques ont été réalisées. Elles ont permis de définir une grande question afin de guider l'étape d'idéation : Comment pouvons-nous mettre en commun nos ressources et nos actifs pour l'expansion et la résilience du secteur ?

Cette question a rassemblé des participant·es de tout le Québec lors d'une séance d'idéation qui a généré environ 800 propositions. Une journée de prototypage a ensuite été organisée autour de certains des axes précédemment identifiés. Une soixantaine de personnes ont participé à l'élaboration d'initiatives concrètes. Parmi les sept grandes propositions développées, une idée s'est démarquée par son impact d'envergure et a été retenue collectivement pour sa mise en œuvre.

Plancher a maintenant pris son envol. Des municipalités, des investisseurs, des organisations philanthropiques et des organismes d'économie sociale se sont joints à ce projet d'envergure qui implique entre autres la mutualisation des actifs du secteur, la constitution d'un système de garantie hypothécaire et de véhicules d'investissement.

Mise en place d'une instance régionale pour les investissements sociaux avec l'Instance stratégique

Depuis janvier 2022, Dynamo accompagne l'Instance stratégique, une instance régionale sur les investissements sociaux ayant vu le jour suite aux impacts de la pandémie sur les milieux.

Née d'un leadership partagé entre la Ville de Montréal, la Direction régionale de santé publique (DRSP) de Montréal et le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, l'Instance stratégique regroupe des directions de partenaires publics (Ville de Montréal, CIUSSS, DRSP), de plusieurs fondations (Centraide du Grand Montréal, Fondation du Grand Montréal, Fondation Mirella et Lino Saputo, Fondation Lucie et André Chagnon) et de regroupements communautaires (Coalition montréalaise des Tables de quartier (CMTQ) et Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)). Son intention est de « maximiser la cohérence et la complémentarité des investissements sociaux institutionnels et philanthropiques ».

Dynamo soutient le comité de coordination en codesignant et en animant les rencontres de l'Instance. En 2022-2023, sept rencontres ont été tenues, abordant différentes thématiques et permettant le démarrage de trois grands chantiers de travail :

- · Équité territoriale;
- · Mise en commun des fonds autour d'un enjeu;
- · Conditions de travail du milieu communautaire.

Au fil de cet accompagnement, Dynamo a proposé au comité diverses **méthodes de conversation et processus d'intelligence collective** pour permettre aux membres de l'Instance de **générer des idées porteuses**. Cela leur a permis de croiser leurs angles de vue sur les perspectives d'investissements sociaux pour les prochaines années.





Évaluer l'impact de ses projets





Mandats sous la loupe

Ateliers et formations ÉvalPIC

Le PIC (Projet Impact Collectif) est déployé par Centraide du Grand Montréal depuis 2016 à Montréal afin de lutter localement et collectivement contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Pour la phase 2 du projet, lancée en mai 2022, les 32 quartiers de la métropole sont invités à participer à cette initiative de transformation sociale à grande échelle.

Depuis sept ans, Dynamo accompagne les quartiers dans le développement de leurs capacités à évaluer le processus collaboratif, la mise en œuvre et les effets de leurs projets à travers le programme ÉvalPIC.

Tout au long de leur démarche, les quartiers sont invités à adopter une posture évaluative qui leur permet de prendre du recul pour comprendre le chemin parcouru, de capter les effets de leurs actions et d'ajuster leurs stratégies de façon à garder le cap sur le changement visé par leurs projets.

ÉvalPIC offre une opportunité d'apprentissages stratégiques à travers une série d'activités collectives:

- · deux formations à l'approche de l'impact collectif;
- · quatre ateliers collectifs en évaluation;
- · deux formations sur l'évaluation du changement ;
- · deux ateliers sur la prise de décision collective.

En 2022-2023, une centaine de personnes ont pris part aux activités proposées. Les voilà outillées pour propulser les initiatives à impact collectif de leurs organisations respectives!



Accompagnement en évaluation et transfert de connaissances (en partenariat avec le TIESS) avec Montréal en commun

Depuis plus de deux ans, Dynamo et le TIESS (Territoires innovants en économie sociale et solidaire) accompagnent le Laboratoire d'innovation urbaine de Montréal (LIUM) dans l'évaluation et le transfert des connaissances du programme Montréal en commun.

Montréal en commun est une communauté d'innovation composée de 13 projets qui expérimentent des solutions en accès à l'alimentation, en mobilité et en réglementation municipale dans un désir de repenser la ville en accélérant la transition socio-écologique.

Parmi les réalisations accomplies, soulignons :

- · la coconstruction d'une théorie du changement;
- · l'évaluation participative et évolutive de l'avancement du programme et de deux principes directeurs : l'utilisation des données et des technologies, ainsi que la gouvernance des données ;
- · le renforcement des capacités évaluatives des partenaires du programme par l'animation d'un comité d'évaluation et d'une communauté de pratique;
- · le développement d'un partenariat avec Projet Collectif pour valoriser les connaissances et apprentissages générés par les projets via la plateforme Praxis (base de connaissances collectives et ouvertes);
- · plusieurs ateliers de travail sur le cycle de vie des innovations sociales, l'évaluation de la maturité des projets et leurs possibilités de pérennisation et de mise à l'échelle.

Quelques chiffres pour l'année 2022-2023 :

- · dix-neuf ateliers de travail sur la théorie du changement, la pérennité et le transfert des connaissances dans Montréal en commun;
- · huit rencontres du comité d'évaluation et de la communauté de pratique ;
- · quatre rencontres d'analyse collective des résultats d'évaluation et de travail sur l'opérationnalisation des recommandations;
- · un webinaire de lancement de la stratégie de diffusion des savoirs dans Montréal en commun ;
- · un atelier sur le cycle de vie des innovations sociales;
- · un événement rassembleur autour des recommandations finales de l'évaluation.







Dynamo est fière de participer à Territoires impact collectif (TIC), un projet pilote français qui s'inspire de l'approche de l'impact collectif pour proposer des changements concrets de paradigme dans le contrat de ville permettant de soutenir les quartiers prioritaires. Développée en 2011 par John Kania et Mark Kramer, du FSG Social Impact Consultants, cette approche a eu de fortes répercussions sur la façon de travailler collectivement le changement social en Amérique du Nord.

Soutenu par l'Agence nationale de la cohésion des territoires, le TIC est mené en collaboration avec un consortium d'accompagnement franco-canadien constitué de la SCOP Accolades, Niska, l'Institut Tamarack et Dynamo.

De mai 2022 à février 2023, neuf quartiers répartis dans trois régions de France (Hauts-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes et Mayotte) ont été accompagnés et formés à l'approche de l'impact collectif, afin d'imaginer de nouvelles façons d'organiser la coopération autour des changements souhaités au sein de leur territoire.

Dynamo a mis son expertise de cette approche au service de quatre quartiers de la région Hauts-de-France. En collaboration avec les partenaires du projet, notre équipe a donné plusieurs formations aux organisations locales pour explorer les cinq conditions de l'impact collectif. Au printemps 2023, l'accompagnement des quartiers se poursuit à distance pour soutenir leur démarche de planification et le démarrage de leurs initiatives.







Mandats sous la loupe



Leadership rassembleur^{MC*}: célébrons la cohorte 13

Après 4 semaines de formation, les finissant·es de la 13e cohorte du programme Leadership rassembleur^{MC} ont été salué·es lors du gala de remise des certificats le 8 mars 2023. Centraide du Grand Montréal, l'Initiative sherbrookoise en développement des communautés et Dynamo ont ainsi célébré le parcours de 18 leaders en présence de leurs proches, des 5 formatrices et de leaders de précédentes cohortes.

L'événement clôt une année de formation qui accompagne les leaders communautaires dans le développement des compétences nécessaires au travail de mobilisation dans leur communauté. Mis sur pied par Dynamo et Centraide du Grand Montréal, le programme donne aux leaders les outils pour composer plus facilement avec les enjeux sociaux complexes, rassembler intervenant·es et citoyen·nes des quartiers, et les guider

vers la réalisation d'actions concrètes afin d'améliorer leur qualité de vie. C'est une aventure humaine et professionnelle transformatrice pour ces actrices et acteurs du changement social! Avec cette nouvelle cohorte, le programme consolide un réseau d'apprenant es de plus de 230 leaders engagé es dans le développement des communautés.

Leadership rassembleur^{MC} c'est notamment :

- Quatre semaines de formation, étalées sur une année;
- Des séances de coaching individuelles;
- Des séances de codéveloppement professionnel;
- · Des travaux intersessions;
- · Une plateforme virtuelle de partage de contenus.

* LEADERSHIP RASSEMBLEUR est une marque de commerce enregistrée propriété de Centraide du Grand Montréal, employée sous licence par Dynamo — Ressource en mobilisation des collectivités. 2010 Centraide du Grand Montréal. © Tous droits réservés.



Leadership rassembleur^{MC} Formule courte : un nouveau programme est lancé

Pour toucher un plus grand nombre d'actrices et acteurs du changement social et pour répondre aux besoins énoncés par les leaders communautaires, une nouvelle formule plus courte intégrant des notions entourant le leadership en contexte de diversité s'ajoute cette année à la formation **Leadership** rassembleur^{MC}.

L'objectif de ce nouveau programme de développement professionnel est de soutenir et d'accompagner des leaders dans le déploiement de leur leadership. Il vise à développer une meilleure conscience de soi, de ses biais, de ses croyances et des impacts de ceux-ci en vue d'élargir sa vision du monde et de cultiver la collaboration pour une société plus juste et inclusive. Les personnes participantes sont conviées à une aventure humaine qui les inspire à assumer pleinement leur leadership et à incarner le changement qu'elles souhaitent voir dans le monde.

Le programme se décline en quatre modules de deux journées et se déroule à Montréal, ce qui en fait une formule plus accessible que la formation **Leadership rassembleur**^{MC} classique. Les deux premiers modules ont eu lieu en février et mars 2022, autour des thèmes du leadership, de l'EDI (équité, diversité, inclusion), de la culture organisationnelle inclusive et des dynamiques de pouvoir.

À la grande joie des formatrices, cette première cohorte de 18 leaders est engagée, a soif d'apprentissage et

> est avide de partager ses expériences pour grandir dans le rôle complexe de leader. Leur parcours se terminera lors d'une journée bilan prévue en juin 2023.



Au printemps 2022, Dynamo a proposé un moment privilégié de reconnexion à la communauté des 12 cohortes du programme Leadership rassembleur^{MC}, en réponse à l'essoufflement et au besoin de ressourcement émis par le Réseau. Les intentions : offrir aux leaders une occasion de ralentir et de se reconnecter aux lieux emblématiques du programme, tout en renforçant les liens entre les cohortes et en revisitant leur mission professionnelle.

Après un sondage pour identifier les besoins des leaders, deux conseillères stratégiques affiliées au Réseau et à la formation ont créé un programme d'animation favorisant la reconnexion, le ralentissement et les moments d'échange.

Cette fin de semaine de ralentissement a rassemblé 26 personnes du 18 au 20 novembre 2022, à CAMMAC, où se déroule la formation Leadership rassembleur^{MC}. Des participant·es de sept cohortes s'y sont retrouvé·es et rencontré·es, y compris la cohorte 12, entièrement virtuelle, qui a découvert le lieu pour la première fois. Plusieurs activités ont été proposées durant l'évènement : ancrages, dialogues

collectifs sur le ralentissement, moments de journal, conversations franches et authentiques, exercices pour réfléchir à sa mission professionnelle, etc. Une place importante a aussi été laissée à l'informel, afin de permettre aux leaders de partager leurs couleurs, talents et réflexions.

Cette pause dans le rythme effréné du quotidien a permis à plusieurs participant es de prendre un nouvel élan, de recharger leurs batteries et surtout de revivre la force du langage commun, des références partagées et des conversations courageuses entre leaders rassembleur ses.







Mandats sous la loupe

Formation Facilitation en ligne "Le virtuel, nouveau terrain de jeu pour la collaboration"

Après deux années d'expérimentations et d'apprentissages durant la pandémie, Dynamo a élaboré une formation complète dédiée à la facilitation en ligne. La formule proposée : un parcours en sept modules, avec six demi-journées de formation, un atelier pratique et du temps de soutien.

L'intention est de permettre aux personnes participantes de découvrir et d'expérimenter collectivement une panoplie d'approches et d'outils pour remettre les connexions humaines, la créativité et la collaboration au cœur des rencontres d'intelligence collective en format virtuel.



Au programme des sept modules :

- · Les essentiels ;
- Zoom avancé et plateformes de récolte et d'échanges en ligne ;
- Sécurité psychologique, inclusion et humanisation de la facilitation en ligne;
- · La créativité et le ludique dans les rencontres en virtuel ;
- · Créer des connexions significatives et puissantes entre les participant·es ;
- Collaboration : rôles et manières d'impliquer tous les types de personnalités ;
- · Espace d'intégration et de pratique de facilitation en ligne.

En 2022-2023, deux cohortes d'une quinzaine de personnes ont participé à la formation. Elles ont rassemblé des actrices et acteurs de changement œuvrant dans le milieu communautaire et la transformation sociale, notamment dans les secteurs de Trois-Rivières, Joliette, Laval, Montréal, et même de Suisse.

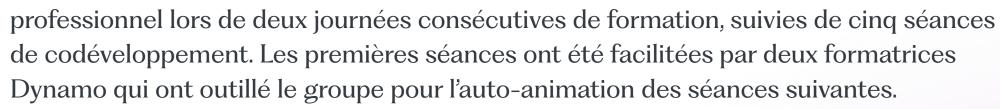
Cette formation a confirmé que le virtuel peut être un espace collectif porteur et générateur d'expériences transformatrices. Elle a permis aux participant es de renforcer leurs compétences et de s'approprier des outils qui leur permettront d'adapter leur facilitation pour mobiliser un groupe et avoir de l'impact, quel que soit le format de la rencontre.

« Cette formation est plus qu'une simple formation. C'est une expérience relationnelle, humaine et transformatrice. J'ai un coffre à outils bien garni, je repars avec de nouvelles connexions de qualité et avec un sentiment de contribuer à plus grand que moi. » Véronique Bouchard, fondatrice d'Autour de toi, cohorte 1 Formation Codéveloppement professionnel

En novembre 2022, Dynamo a officiellement lancé sa première cohorte en codéveloppement professionnel grâce au soutien financier de Centraide du Grand Montréal.

Sept intervenantes issues de sept organisations communautaires ont découvert un nouveau mode d'apprentissage qui met de l'avant la puissance de la mise en commun des expériences, points de vue et expertises pour explorer de nouvelles approches face aux enjeux complexes rencontrés dans leur vie professionnelle.

Les personnes participantes ont été initiées au codéveloppement



Cette formation met de l'avant l'apprentissage dans l'action et s'inspire de la pédagogie inversée. La cohorte a donc été invitée à être dans la pratique dès le premier jour de la formation. En plus de découvrir la méthode du codéveloppement, les membres de la cohorte ont eu l'opportunité de se familiariser à l'écoute générative, à la rétroaction et à l'art de poser des questions porteuses, puis elles ont été accompagnées dans l'accueil de la vulnérabilité et la remise en question de leurs modèles mentaux.

« Quand on amène une question, les autres ne sont pas là pour nous amener des solutions, mais nous amener nous à trouver nos propres solutions. (...)

Le codéveloppement m'a apporté un milieu sécuritaire où je peux être authentique, nommer ce que je ressens.»

Mélanie Côté, participante à la cohorte 1



Notre clientèle a choisi notre approche en toute confiance

- · Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal (AIEM)
- Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT - France)
- · Alliance pour l'Est de Montréal
- Arrondissement de Pierrefonds-Roxboro
- · Association des groupes de ressources techniques du Québec (AGRTQ)
- · Bureau d'intégration des nouveaux arrivants à Montréal (BINAM)
- Carrefour des femmes d'Anjou (CFA)
- · CDC Centre-Sud
- CDC de Côte-des-Neiges
- CDC de l'agglomération de Longueuil
- · CDC de la Pointe région Est de Montréal
- CDC de Sherbrooke
- · CDC Haut-Richelieu-Rouville
- CDC Memphrémagog
- · CDC Roussillon
- Centraide du Grand Montréal et Nord Ouvert (projet DATAide)
- · Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) de l'Ouest-de-l'Île
- · Centre de crise et de prévention du suicide du Haut-Richelieu-Rouville
- Centre de prévention et d'intervention pour les victimes d'agression sexuelle (CPIVAS)
- Centre de transformation du logement communautaire (CTLC)
- Centre des Femmes Memphrémagog
- · Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) du Centre-Sud-del'Île-de-Montréal
- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) du Nord-de-l'Île-de-Montréal

- Chambre de Commerce de l'Est de Montréal (CCEM)
- Cirkaskina
- CITIM
- · Coalition montréalaise des Tables de quartier (CMTQ)
- Coalition de la Petite-Bourgogne
- Comité d'animation du troisième âge de Laval
- Comité régional de transport actif du Centredu-Québec
- Comité Vie de quartier Nord (CVQN)
- Compétence Culture Comité sectoriel de main-d'œuvre (CSMO) en culture
- COMPLICE CDC du Centre de la Mauricie
- Concert'Action Lachine
- **Concertation Horizon**
- Concertation Logement Sherbrooke
- Concertation Saint-Léonard
- Concertation Ville-Émard/Côte-St-Paul
- Conseil des métiers d'art du Québec (CMAQ)
- Conseil jeunesse de Montréal (CjM)
- **Conseil Local des Intervenants** Communautaires (CLIC) de Bordeaux-Cartierville
- Développement social Greenfield Park
- · École nationale d'administration publique (ENAP)
- Éducaloi
- En Marge 12-17
- Escale Famille Le Triolet
- · Fédération des établissements d'enseignement privés (FEEP)
- · Imprime-Emploi
- Incita Coop-conseil zéro déchet & Conseil d'économie sociale de l'île de Montréal (CESIM)

- · Initiative locale St-François en action
- · Initiative montréalaise de soutien au développement social local (IMSDSL)
- Initiative sherbrookoise en développement des communautés (ISDC)
- Institut Mallet
- La Maison de Jonathan
- La Relance Jeunes et Familles
- · Le Dispensaire diététique de Montréal
- Les Amis de la Déficience intellectuelle Rive-Nord
- Maison d'accueil La Traverse
- Maison du développement durable
- Mercier-Ouest Quartier en santé (MOQS)
- Mères au front
- MRC de Beauharnois-Salaberry
- **Open North/Nord Ouvert**
- Ordre des agronomes du Québec (OAQ)
- Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale
- Regroupement des partenaires en développement social de la MRC de La Haute-**Côte-Nord**
- Regroupement Partage
- SINGA Québec
- Société canadienne du cancer
- Société de développement Angus (SDA)
- Société pour la nature et les parcs (SNAP) Québec
- Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI)
- Solidarité Ahuntsic
- Solidarité Mercier-Est
- Syndicat québécois de la construction (SQC)
- Table d'action et de concertation Ascot en Santé

- · Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)
- Table de concertation du faubourg Saint-Laurent (TCFSL)
- · Table de concertation en violence conjugale de Montréal (TCVCM)
- Table de Concertation Jeunesse de Côte-des-Neiges
- Table de développement social de LaSalle
- Table de quartier de Montréal-Nord
- Table de quartier de Parc-Extension
- Table de Quartier du Nord de l'Ouest-de-l'Île de Montréal (TQNOIM)
- Table de quartier Hochelaga-Maisonneuve
- Table de quartier Outremont
- Table de quartier Peter-McGill
- Table de Quartier Sud de l'Ouest-de-l'Île (TQSOI)
- Table des élus de la Mauricie
- · Tables de concertation bioalimentaire du Québec
- Table nationale des Corporations de développement communautaire (TNCDC)
- · Technopole maritime du Québec
- · Toujours ensemble
- · Ville de Laval Service de la culture, des loisirs, du sport et du développement social
- · Ville de Longueuil
- · Ville de Montréal Laboratoire d'innovation urbaine de Montréal (LIUM)
- · Ville de Montréal Service de la culture
- Ville de Montréal Service de la diversité et de l'inclusion sociale (SDIS)
- Vivre Saint-Michel en santé (VSMS)



Partenaires

Merci aux partenaires qui nous permettent de déployer nos activités pour mieux soutenir le développement des communautés et contribuer chaque jour au changement social



















dynamo

4100, rue Molson, bureau 420 Montréal (Québec) H1Y 3N1 514-388-1110

www.dynamocollectivo.com info@dynamocollectivo.com

Contributrices

Coordination: Sandra Loue

Rédaction : Sara Marie-Jo Bastien, Mylène Bérubé, Isabelle Bisaillon, France

Brochu, Annick Davignon, Carmen Gabriel-Chouinard, Sandra Loue, Sophie Pétré

Correction: France Brochu, Julie-Léonora Kesch, Sandra Loue

Conception graphique : Julie-Léonora Kesch

Illustrations: Marie-Pier Primeau