

dynamo

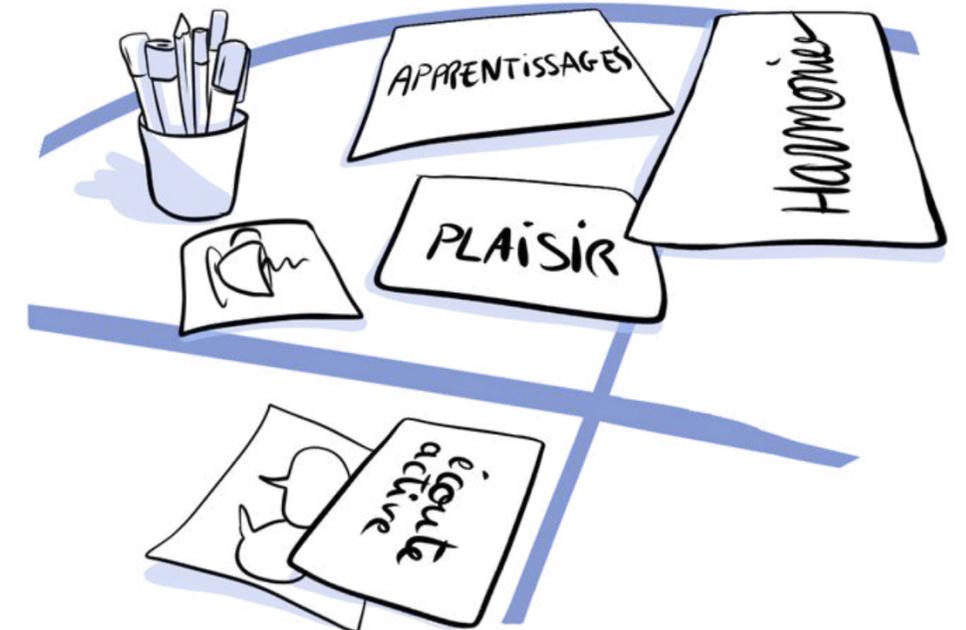
Bilan annuel
2024-2025



Sommaire

- 3** Notre mission, notre vision, nos valeurs
- 4** Mot de la direction et de la présidence du CA
- 5** Équipe et conseil d'administration
- 7** Une gouvernance collaborative au service de notre plan stratégique
- 8** Faits saillants
- 10** Nos mandats en quelques chiffres

- 11** Rayonnement
- 13** Nos collaborations avec Centraide du Grand Montréal
- 17** Mandats sous la loupe
- 26** Focus sur le Campus de la collaboration
- 30** Notre clientèle
- 31** Nos partenaires



● Notre mission

Pour créer des collectivités inclusives, vivantes et florissantes, nous épaulons des personnes, des organisations et des collectifs qui contribuent au changement social, dans le développement de leurs capacités à collaborer, apprendre et agir ensemble.

● Nos valeurs

Audace
Complicité
Intelligence collective
Convivialité
Engagement

● Notre vision

Dans un monde en perpétuel mouvement, les forces vives des collectivités s'allient avec courage et humanité pour générer les transformations sociétales nécessaires grâce à des pratiques audacieuses et évolutives.



Mot de la direction et de la présidence du CA

Chères et chers collègues, membres du conseil d'administration, partenaires et client·es.

C'est avec une émotion en direct du cœur que nous vous présentons ce bilan annuel 2024-2025.

Après ces années passées ensemble à cultiver la collaboration, nous sommes fières du chemin parcouru et pleines de confiance en celui qui s'ouvre devant nous.

Cette organisation que nous chérissons, cette firme-conseil spécialisée en processus collaboratifs, a traversé une année riche en réalisations visant sa consolidation. Que cela soit dans l'accueil de nouveaux et nouvelles membres du conseil d'administration, l'intégration de nouveaux·elles conseiller·ères seniors, la mise en œuvre de notre planification stratégique en déployant des cercles de gestion au service des changements identifiés et la révision de notre grille salariale. Nous avons ensemble renforcé les fondations de cette organisation avec comme étoile du nord, notre vision.

Les mandats qui ont jalonné notre année, aussi inspirants les uns que les autres, ont cristallisé notre conviction profonde : la culture collaborative que nous magnifions ensemble est plus que jamais essentielle dans un monde FANI (fragile, anxiogène, non linéaire et incompréhensible). Dans ces temps d'incertitude, notre approche devient non pas un luxe, mais une nécessité vitale.

Tout cela a été rendu possible grâce à l'équipe extraordinaire de Dynamo. Votre engagement quotidien, votre créativité sans bornes et votre capacité à métamorphoser les obstacles en tremplins d'innovation sont source d'émerveillement constant. Merci d'avoir partagé vos talents, vos questionnements et votre humanité vibrante qui fait de Dynamo bien plus qu'une organisation – une communauté vivante. Vous incarnez cette complicité et cette convivialité qui font notre signature remarquée et remarquable.

Saluons aussi le conseil d'administration, qui par sa gouvernance éclairée et son soutien indéfectible a su être au rendez-vous de chaque moment décisif tout au long de l'année. Votre vision stratégique et votre confiance nous ont permis d'avancer avec audace.

À nos client·es et nos partenaires, merci de votre confiance renouvelée. Chaque collaboration nous a permis de grandir, d'affiner notre approche et de réaffirmer notre engagement envers un changement social durable. En nous ouvrant vos portes et nous laissant entrer en votre demeure, vous nous avez offert la joie de faire un bout de chemin avec vous. Ces relations de confiance, construites patiemment au fil des ans, constituent le cœur battant de notre impact.

Cette année encore, nous avons pris soin des relations, multiplié les occasions d'apprentissage dans l'action, pensé en termes de systèmes et favorisé l'innovation par l'expérimentation courageuse. Ces piliers de notre approche, loin d'être de simples mots, se sont traduits en actions concrètes dont vous découvrirez le détail dans ce bilan.

L'organisation que nous avons bâtie ensemble possède cette rare qualité de se réinventer tout en restant fidèle à ses valeurs fondatrices. Et de cela aussi, nous tirons une grande fierté.

Nous sommes profondément convaincues que les prochains chapitres de cette belle aventure seront encore plus inspirants, car il y a des traces que l'on laisse qui continuent d'infuser longtemps après notre passage. Le monde a plus que jamais besoin d'organisations comme la nôtre, capables de tisser des liens, de créer des espaces de dialogue et de mobiliser l'intelligence collective au service du bien commun. Continuons à cultiver cette audace qui nous caractérise et à explorer la puissance transformatrice de la collaboration.



Martine Vézina,
présidente du CA

France Brochu,
directrice générale

Équipe

Direction

France Brochu, Directrice générale

Sarah Belleville, Directrice des opérations

Sophie Pétré, Directrice au développement des talents

Isabelle Bisailon, Coordinatrice au développement des affaires (jusqu'en octobre 2024)

Administration

Marie Jorelle Ogé, Coordinatrice à l'administration et soutien aux RH

Kheireddine Dechouk, Responsable de la comptabilité et du service de la paie

Communication

Valeria Velandia, Responsable communications et marketing

Sandra Loue, Gestionnaire des médias sociaux et soutien à l'événementiel

Projets spéciaux

Mai Ian Nguyen Duy, Coordinatrice du Campus de la collaboration

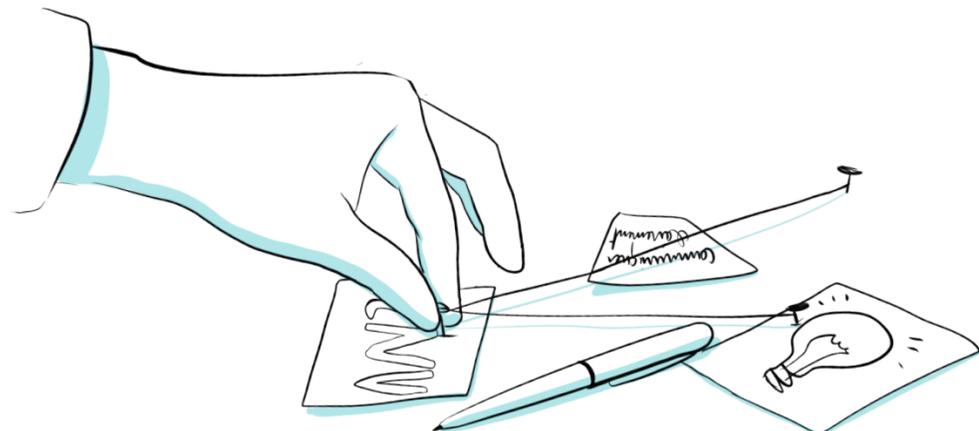
Équipe conseil

Raphaël Alami, Sara Marie-Jo Bastien, Gabrielle Beaulieu, Mylène Bérubé (jusqu'en mai 2024),

Isabelle Bisailon, Marie-Ève Campbell, Étienne Côté-Vaillant, Mariana Caloca, Annick Davignon

(jusqu'en juillet 2024), Geneviève Dufour, Carmen Gabriel-Chouinard, Chantal Grandchamp,

Caroline Mohr, Raphaëlle Rinfret-Pilon, Geneviève Vallières



Conseil d'administration

Nisrin Al Yahya

Directrice générale – Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre

Marie-Lyne Brunet

Directrice générale – Fédération des OSBL d'Habitation de Montréal

Aurélié Condrain-Morel

Directrice générale – Centre d'action bénévole de Saint-Hubert

Claude Champagne

Conseiller indépendant – Coconcepteur de la méthode de codéveloppement professionnel

Pascale Dufresne

Coprésidente Leadership Inspire & Lab, conférencière et autrice

Charlotte Fontaine

Cheffe du développement organisationnel – Fédération des chambres de commerce du Québec

Marie-Josée Meilleur (jusqu'en octobre 2024)

Directrice stratégies et programmes – Service de la diversité et de l'inclusion sociale – Ville de Montréal

Maxime Nokin

Directeur provincial, Planification des effectifs – Héma Québec

Michel Rheault

Vice-président finances et administration – Les YMCA du Québec

Patrick St-Onge

Premier Vice-Président – BPA

Marilyn Thomas

Directrice, Opérations des Ventes et Gouvernance – Bombardier

Martine Vézina

Professeure-chercheure – HEC Montréal

Membre observateur : Frédéric Gagnon

Professeur régulier au département de psychoéducation et travail social de l'Université du Québec à Trois-Rivières



Une gouvernance collaborative au service de notre plan stratégique

ÉQUIPE PROJET PRINCIPES DIRECTEURS

Mariana Caloca
Conseillère stratégique

Sandra Loue
Gestionnaire des médias sociaux

Sophie Pétré
Directrice au développement
des talents

PROJET R&D 1

Marie-Ève Campbell
Conseillère stratégique

Genève Dufour
Conseillère stratégique

PROJET R&D 2

Gabrielle Beaulieu
Conseillère stratégique

Carmen Gabriel-Chouinard
Conseillère stratégique

Sarah Belleville
Directrice des opérations

France Brochu
Directrice générale

Sophie Pétré
Directrice au développement
des talents

Sara Marie-Jo Bastien
Conseillère stratégique

Marie-Ève Campbell
Conseillère stratégique

Chantal Grandchamp
Conseillère stratégique

Mai Lan Nguyen Duy
Coordonnatrice du
Campus de la collaboration

Sophie Pétré
Directrice au développement
des talents

COMITÉ DE DIRECTION

CERCLE DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

Raphaël Alami
Conseiller stratégique

Sarah Belleville
Directrice des opérations

France Brochu
Directrice générale

Mai Lan Nguyen Duy
Coordonnatrice du
Campus de la collaboration

Valeria Velandia
Responsable communications
et marketing

CERCLE HABILETÉS COLLABORATIVES

CERCLE CRM

Sarah Belleville
Directrice des opérations

Genève Dufour
Conseillère stratégique

Marie Jorelle Ogé
Coordonnatrice à l'administra-
tion et soutien aux RH

Geneviève Vallières
Conseillère stratégique

Valeria Velandia
Responsable communications
et marketing

ÉQUIPE VENTE

Raphaël Alami
Conseiller stratégique

Étienne Côté-Vaillant
Conseiller stratégique

Caroline Mohr
Conseillère stratégique

Raphaëlle Rinfret-Pilon
Conseillère stratégique

Faits saillants

Planification stratégique 2023-2028

Suite à une analyse collective de notre plan d'action, nous nous lançons dans une deuxième année de mise en œuvre, avec une nouvelle gouvernance collaborative adaptée aux actions à réaliser.

Rappel des trois changements souhaités :

- dans cinq ans, les habiletés collaboratives sont amplifiées tant au sein de l'équipe interne qu'auprès des clientèles cibles ;
- dans cinq ans, Dynamo témoigne d'une croissance d'affaires soutenable et durable ;
- dans cinq ans, l'agilité stratégique, opérationnelle et humaine de notre modèle organisationnel est renforcée.

Un partenariat privilégié et durable

Début de notre entente de partenariat de six ans avec Centraide du Grand Montréal. Cette entente vise à soutenir le renforcement des compétences des organisations communautaires en matière de développement des communautés, et ce, à travers divers programmes offerts par Dynamo. Dans le cadre de cette entente, nous nous sommes doté·es d'un cadre d'évaluation. Nous évaluerons deux aspects : les retombées des programmes offerts ainsi que la qualité de la collaboration entre Dynamo et Centraide.

Du mouvement dans l'équipe

Départs dans l'équipe-conseil : Mylène Bérubé quitte en mai 2024, Annick Davignon quitte en juillet 2024, Mijail Raigorodsky quitte en avril 2024.

Arrivées dans l'équipe-conseil : Gabrielle Beaulieu et Marie-Ève Campbell arrivent en septembre 2024, Marie-Ève part en congé parental en mars 2025, retour de congé parental de Raphaël Alami en septembre 2024.

Dans l'équipe administration : retour de congé parental de Sarah Belleville, directrice des opérations, en septembre 2024.

Réflexion collective sur l'intelligence artificielle

Nous entamons une réflexion collective sur le sujet, accompagné·es par Philippe Tousignant, d'Ecohésia, pour mettre ces outils au service de notre mission tout en gardant l'humain au cœur de nos pratiques. Un comité interne est chargé de coordonner la mise en place d'un outil d'intelligence artificielle générative adapté à nos besoins internes et au service de notre clientèle et également de rédiger une charte éthique accompagnée d'un guide.

Nouveau service

France Brochu, directrice générale de Dynamo et coach professionnelle; et Sophie Pétré, directrice au développement des talents et coach professionnelle, reçoivent la certification Nova Global. Cet outil d'évaluation psychométrique vient compléter notre service de coaching professionnel.



Des alliances qui se poursuivent

- Poursuite de partenariats dans le cadre de mandats : avec le TIESS pour l'évaluation du programme Montréal en commun, avec Niska pour le PIC (Projet Impact Collectif), avec Niska et Accolades pour la deuxième année du projet TIC (Territoires Impact Collectif) mené en France.
- Poursuite de notre implication au sein du MOSA (Mouvement des Organismes Solidaires d'Angus), un collectif qui rallie les entreprises d'économie sociale et organismes communautaires installés au Technopôle Angus.
- Dynamo est membre de la Chambre de commerce de l'Est de Montréal, du Conseil d'économie sociale de l'île de Montréal (CESIM), du Chantier de l'économie sociale et du Collectif des partenaires en développement des communautés.

Faits saillants

Lancement du Campus de la collaboration

Ce nouveau projet est lancé le 9 octobre 2024 dans nos bureaux, en présence de complices et de partenaires. Il vise à développer les compétences et les connaissances sur la collaboration, à travers des activités de formation et d'expérimentation, ainsi que des projets de recherche et de mobilisation des connaissances pour renforcer le pouvoir d'agir des individus et des organisations. Pour en savoir plus, rendez-vous à la page 26.

Une expérience collective autour de la crise environnementale

Participation de l'équipe à l'initiative The week (La semaine), un processus de transformation collective créé par Frédéric Laloux et Hélène Gérin. Le projet invite les participant-es à explorer les enjeux climatiques à travers un parcours en « U » d'une semaine, avec trois vidéos et trois conversations de groupe pour partager ses ressentis et trouver des pistes de réponses.

Soutien financier de PME MTL et INNOGEC pour implanter notre CRM (Customer Relationship Management).

Ajustement de notre stratégie de développement des affaires et du plan marketing.

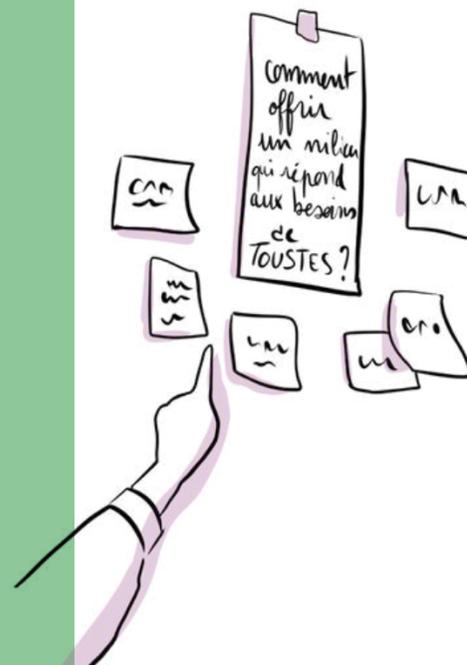
Accompagné-es par la firme Via Conseil, nous entreprenons un vaste chantier d'analyse et d'évaluation des salaires et conditions de travail au marché.



Initiation à l'intelligence artificielle avec Philippe Tousignant d'Ecohesia

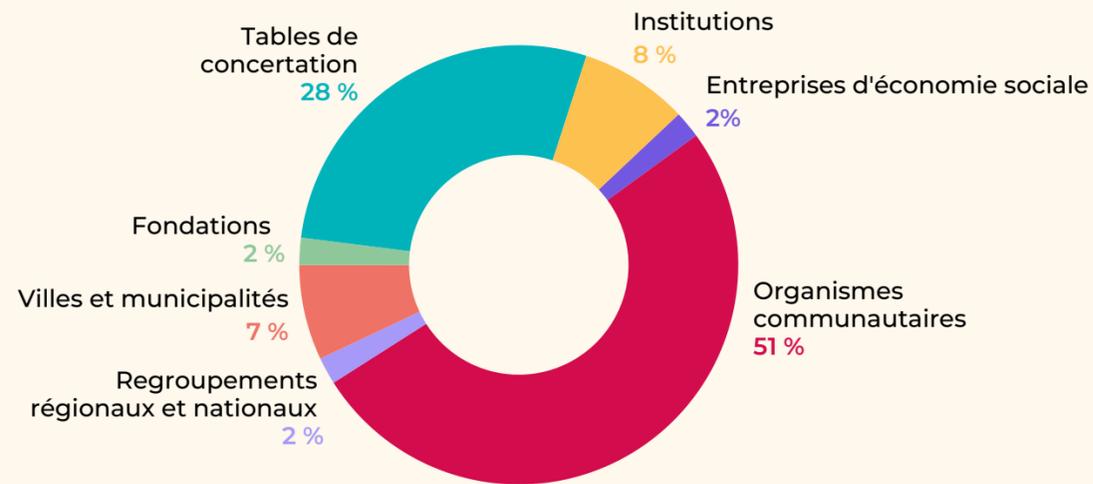


Première séance de l'expérience « The week » (La semaine)

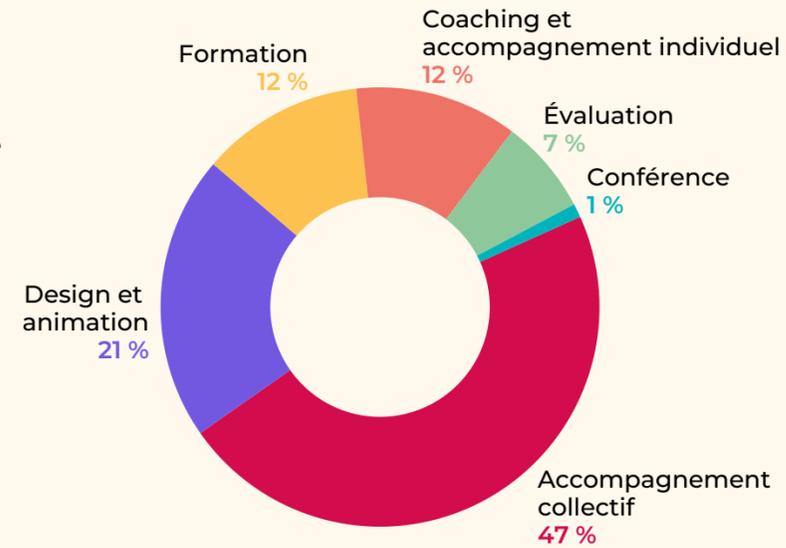


Nos mandats en quelques chiffres

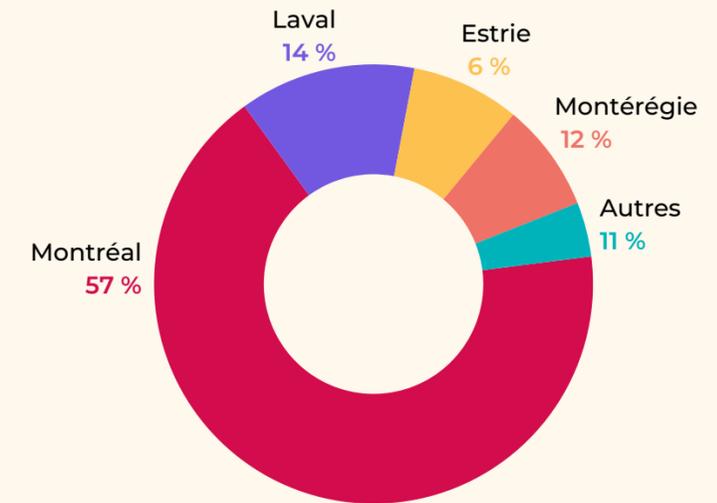
Clientèle accompagnée



Services offerts



Villes/régions



Taux d'obtention
des mandats

55%

Nombre d'heures d'accompagnement
réalisées par l'équipe-conseil

12 600 h

Nombre de mandats
(en cours ou réalisés)

182

Rayonnement

Refonte en cours !

Un projet de refonte du site web est lancé en février 2025. Les objectifs : fluidifier le parcours utilisateur-riche, optimiser les conversions, renforcer notre positionnement et maximiser l'efficacité de nos campagnes. Le nouveau site sera dévoilé à l'automne 2025.

La collaboration au micro - Balado L'ère du CO

Enregistrement des deux premiers épisodes de la saison 2, devant public.

En première partie : des invité·es nous plongent dans le sujet ; en deuxième partie : la discussion se poursuit sous forme de « fish bowl » (ou « bocal de poissons ») et le public peut se joindre au cercle pour contribuer à la conversation ou poser des questions.

Production : Sophie Pétré et Valeria Velandia - Animation : Sophie Pétré - Captation, mixage et montage : Virage Sonore

• Épisode 1 : La gouvernance au service de la collaboration

Invitées :

- Chloé Dodinot (développement et partenariats de la Communauté des Possibles chez Solon) ;
- Chantal Goyette (coordonnatrice de l'équipe d'organisation communautaire au Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval) ;
- Chantal Grandchamp (conseillère stratégique chez Dynamo).



• Épisode 2 : La collaboration au service de la transition socioécologique

Invitées :

- Marie-Pierre Beauvais (directrice Aires protégées Sud du Québec à la Société pour la nature et les parcs du Canada – section Québec) ;
- Joakim Lemieux (coordonnatrice des activités à la Coalition montréalaise des Tables de quartier et membre de Transition en commun).



La collaboration en partage - Guides et outils

- Production de plusieurs articles thématiques présentant des outils pour faciliter des processus collectifs et développer la collaboration dans les organisations. Chaque article détaille la manière dont nous utilisons l'outil chez Dynamo et propose un exercice concret à mener en équipe.
Thèmes : L'iceberg de la pensée systémique, Le sentier chaordique, Le Talisman de Starhawk, Le diamant de la participation
- Production d'une série d'articles sur les 12 postures de la collaboration selon Dynamo : 10 postures clés, accompagnées de 2 croyances fondamentales. Chaque article offre des pistes de réflexion et des applications concrètes pour mieux les intégrer et les pratiquer.
- Production de deux guides d'accompagnement : L'approche impact collectif et Gouvernance partagée. Les guides permettent d'explorer les principes fondamentaux et les questions à se poser. On y trouve des outils et des références à consulter pour aller plus loin.



La collaboration hors les murs - Évènements

- Participation à la Journée des savoirs ouverts organisée par Projet collectif le 24 octobre 2024. Animation du « Thé de la collaboration ouverte » par Mai lan Nguyen Duy, coordonnatrice du Campus de la collaboration par Dynamo, accompagnée de Marie-Hélène Laurence (Projet collectif) et Lucile Ruiz (Front commun pour la transition énergétique).
- Participation au déjeuner-conférence « L'innovation sociale au Technopôle Angus », organisé par le MOSA (Mouvement des Organismes Solidaires d'Angus) le 21 novembre 2024. France Brochu, directrice générale de Dynamo, est l'une des invitées du panel.
- Participation à l'Expo Montréal en commun le 13 mars 2025 et animation d'un stand dans le cadre de notre mandat d'évaluation et de transfert des apprentissages en collaboration avec le TIESS. L'évènement réunit près de 400 personnes lors d'une journée dédiée à la réflexion collective et au partage d'expériences innovantes pour accélérer la transformation de nos municipalités face aux défis de la transition socioécologique.

Rayonnement

Audience site web, réseaux sociaux, infolettre et balado



3 724

personnes inscrites
à notre infolettre

Augmentation de 25 %



**+ de
3 000**

téléchargements de
nos outils et guides



**+ de
6 600**

abonné·es sur nos
réseaux sociaux

Augmentation de 31 %



3 441

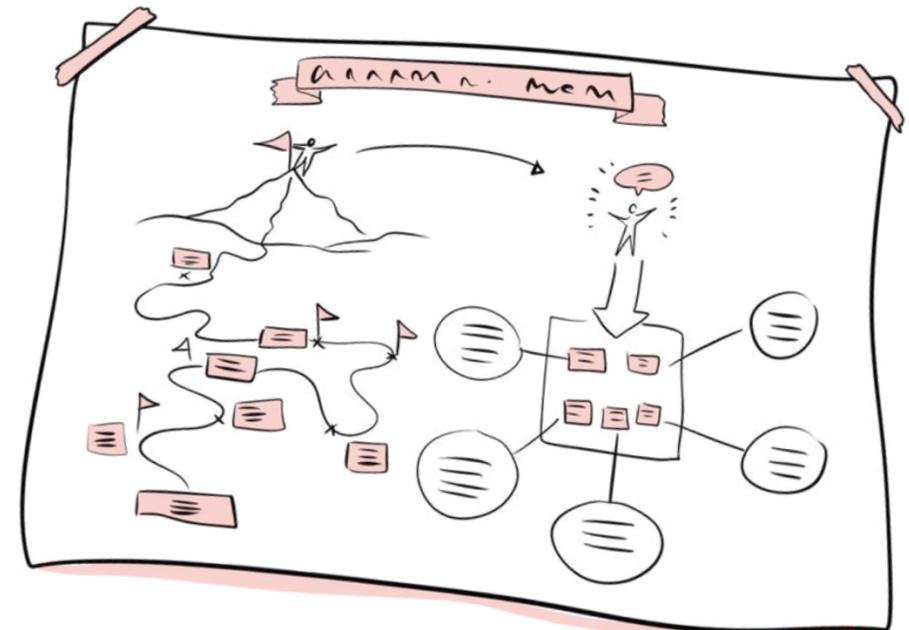
téléchargements
de notre balado
L'ère du CO



**+ de
20 000**

visites sur notre
site web

Augmentation de 27 %



NOS COLLABORATIONS AVEC CENTRAIDE DU GRAND MONTRÉAL



Dynamo peut compter sur le soutien privilégié et renouvelé de Centraide du Grand Montréal depuis ses débuts.

Cet appui précieux nous permet de mettre notre accompagnement au service des organisations de lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale à travers plusieurs programmes phares.

Cette année marque d'ailleurs le début d'une entente de partenariat pour les six prochaines années visant à soutenir le renforcement des compétences des organisations communautaires en matière de développement des communautés.



Programme Point de bascule 13

Le programme Point de bascule a été proposé pour une treizième année. Des tables de quartier ; des instances de concertation qui mènent des démarches intersectorielles et multiréseaux à l'échelle locale ; ainsi que des OBNL soutenus par Centraide du Grand Montréal ont pu profiter des services de Dynamo sans frais et pour un temps limité.

Nombre d'heures offertes :

Au total, 1725 heures ont été mises à disposition des collectivités et OBNL du réseau de Centraide du Grand Montréal (1000 heures pour les collectivités et 725 heures pour les OBNL).

Exemples d'accompagnements :

- Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants (CANA) : planification stratégique, finalisation du plan d'action et du mode de fonctionnement
- Réseau Alimentaire de l'Est de Montréal (RAEM) : réactualisation de la mission et des axes stratégiques
- L'Hirondelle : formations et ateliers pour l'équipe de gestion
- Maison de Jonathan : codesign et animation d'une journée de consolidation d'équipe

Xpress Station d'inspiration

Le programme inclut également les ateliers Xpress Station d'inspiration. Ces ateliers expérientiels d'une journée visent à répondre aux enjeux identifiés dans les milieux. Mêlant topos de contenu, espaces de pratique et moments d'échanges, ils favorisent les rencontres et la collaboration entre les acteur·rices du développement social.

Un atelier s'est déroulé le 27 mars 2025 sur le thème « L'art de l'influence positive et des alliances stratégiques ».

Quinze participant·es ont exploré comment utiliser les notions de pouvoir et d'influence au service de la mission de leur organisation en développant des collaborations stratégiques.



Activités collectives dans le cadre du PIC

Le Projet Impact Collectif (PIC) est déployé par Centraide du Grand Montréal depuis 2015 afin de lutter localement et collectivement contre la pauvreté et l'exclusion sociale à Montréal grâce à l'approche de l'impact collectif.

Les 32 quartiers de la métropole participent à cette initiative et sont invités à adopter une posture d'apprentissage. Objectifs : prendre du recul pour comprendre le chemin parcouru, capter les effets de leurs actions et ajuster leurs stratégies. Plusieurs activités collectives sont ainsi proposées pour renforcer la capacité d'agir des quartiers.

En 2024-2025, Dynamo a donné plusieurs formations :

- Prise de décision collective (26 septembre 2024 et 13 février 2025) ;
- Captation des apprentissages (4 décembre 2024) ;
- Impact collectif (28 janvier et 2 avril 2025).

Les activités se sont déroulées en alternance soit dans les bureaux de Dynamo, soit dans ceux de Centraide du Grand Montréal, soit dans un organisme d'un quartier participant au PIC. Un accompagnement de type « avis-conseil » a également été offert tout au long de l'année pour la planification et la mise en œuvre des projets.

Leadership rassembleur^{MC} Formule longue

Une nouvelle mouture pour ce programme phare

Après une année à réviser et peaufiner le programme mis en place en 2007, c'est le moment de l'offrir au réseau des organismes soutenus par Centraide du Grand Montréal.

Devant les besoins grandissants de nos sociétés actuelles, développer des personnes en pleine conscience de leur potentiel, ancrées dans leurs valeurs afin qu'elles œuvrent au développement des collectivités devient notre grande intention.

Au printemps 2024, ils et elles sont nombreux-ses à participer aux deux séances d'information virtuelles. 18 personnes seront choisies pour démarrer cette aventure humaine d'apprentissages. Avec cette nouvelle cohorte, le programme consolide un réseau d'apprenant-es de plus de 250 leaders engagé-es dans la transformation de ce monde.

Suite au lancement de septembre 2024 en présence de leaders des cohortes précédentes, la 14^e cohorte a entamé ce parcours de 20 jours qui se conclura en décembre 2025.

Le programme comprend cinq mouvements :

1. Se connecter (à soi, aux autres) afin de ne pas faire le chemin seul-e et faire alliance en conscience ;
2. Prendre de la profondeur pour clarifier son identité de leader et sa mission professionnelle ;
3. Prendre de la largeur pour expérimenter l'intelligence collective et créer les conditions qui favorisent la collaboration dans les équipes ;
4. Prendre de la hauteur pour mieux comprendre la complexité de notre environnement et poser des actions stratégiques ;
5. Célébrer pour mesurer le chemin parcouru et entrer dans le réseau des leaders en action.

L'année de formation est aussi ponctuée de groupes de codéveloppement professionnel et d'une offre de coaching professionnel. Quelques nouveautés s'ajoutent : des moments de méditation entre les semaines de formation, le test NOVA Global, une offre de mentorat entre les leaders des cohortes précédentes et la cohorte actuelle, et trois moments de connexion (hors des semaines en résidence) sur le travail d'équipe, la pensée design et la mise en place des dyades de mentorat.

Les commentaires des participant-es nous indiquent sans l'ombre d'un doute que les choix pédagogiques et les modifications apportées au programme visent juste. À venir : la quatrième et dernière semaine de formation en septembre, le bilan des apprentissages et le gala de la remise des certificats en décembre 2025.

Leadership rassembleur^{MC} Formule courte

Depuis 2023, une formule plus courte et plus accessible s'ajoute au programme. Sur cinq mois, les participant-es suivent quatre modules de deux journées consécutives de formation à Montréal.

De février à juin 2024, les 16 leaders de la 2^e cohorte ont navigué à travers ces grands thèmes : leadership, culture inclusive et pouvoir, communication, collaboration.

La journée de bilan et de remise de certificats s'est déroulée le 11 juin 2024. Elle marque la fin d'une riche aventure d'apprentissages, de rencontres et d'échanges.



Lancement de la cohorte 14 de la Formule longue



Lancement de la cohorte 14 de la Formule longue



Graduation de la cohorte 2 de la Formule courte

Formations en codéveloppement professionnel

En partenariat avec Centraide du Grand Montréal, Dynamo a déployé en 2023 un parcours de codéveloppement professionnel spécifiquement conçu pour les acteurs et actrices du milieu communautaire et de la concertation dans la région métropolitaine.

Ce programme structuré crée un espace d'apprentissage collectif où les participant-es, tous-tes issu-es du même milieu professionnel, peuvent s'entraider et développer ensemble leurs compétences. L'approche favorise particulièrement le renforcement des capacités d'écoute active, de questionnement constructif et de rétroaction bienveillante.

Les cohortes formées en 2023 ont poursuivi leur cheminement avec succès. Après leurs deux journées de formation initiale et une première séance de codéveloppement guidée, deux groupes se sont par la suite auto-animés.

Au printemps 2024, ces cohortes se sont chacune réunies dans les locaux de Dynamo pour une journée bilan en présence de leur formatrice, leur permettant ainsi d'ancrer leurs apprentissages et d'évaluer les retombées du programme.

- Cohorte 2 : formation en septembre 2023 - Séances de codéveloppement jusqu'en mai 2024, 7 participant-es.
- Cohorte 3 : formation en novembre 2023 - Séances de codéveloppement jusqu'en juin 2024, 6 participant-es.
- La cohorte 4 a été formée en mars 2025, pour une formation au début du mois d'avril 2025.



Recherche et développement

« Robustesse du vivant et postures de la collaboration »

Notre démarche de recherche et développement vise à expérimenter et à documenter comment les postures de la collaboration développées par Dynamo entrent en résonance avec certains principes de la robustesse du vivant, inspirés des travaux du biologiste Olivier Hamant. Elle se déroulera au sein d'organisations communautaires et en développement social.

D'après les principes développés par Olivier Hamant, la robustesse désigne la capacité d'un système vivant à rester stable et viable malgré les fluctuations. Elle s'appuie entre autres sur le maintien de marges de manœuvre et une diversité de réponses possibles, plutôt que sur une optimisation maximale des moyens et des ressources.

Nous souhaitons explorer l'hypothèse suivante : le développement intentionnel des capacités collaboratives permettrait aux organisations de renforcer leur robustesse afin de mieux faire face aux réalités d'un monde fluctuant.

L'objectif de cette démarche est de concevoir un processus pour capter les apprentissages et l'évolution des comportements collaboratifs au sein des organisations observées.

Une première phase a débuté fin 2024 (revue littéraire, définition de la question de recherche et de la démarche). La phase deux est en cours (démarrage : définition de la méthodologie, identification des groupes). La phase trois (récolte, analyse comparative et diffusion des apprentissages) aura lieu jusqu'en mars 2026.

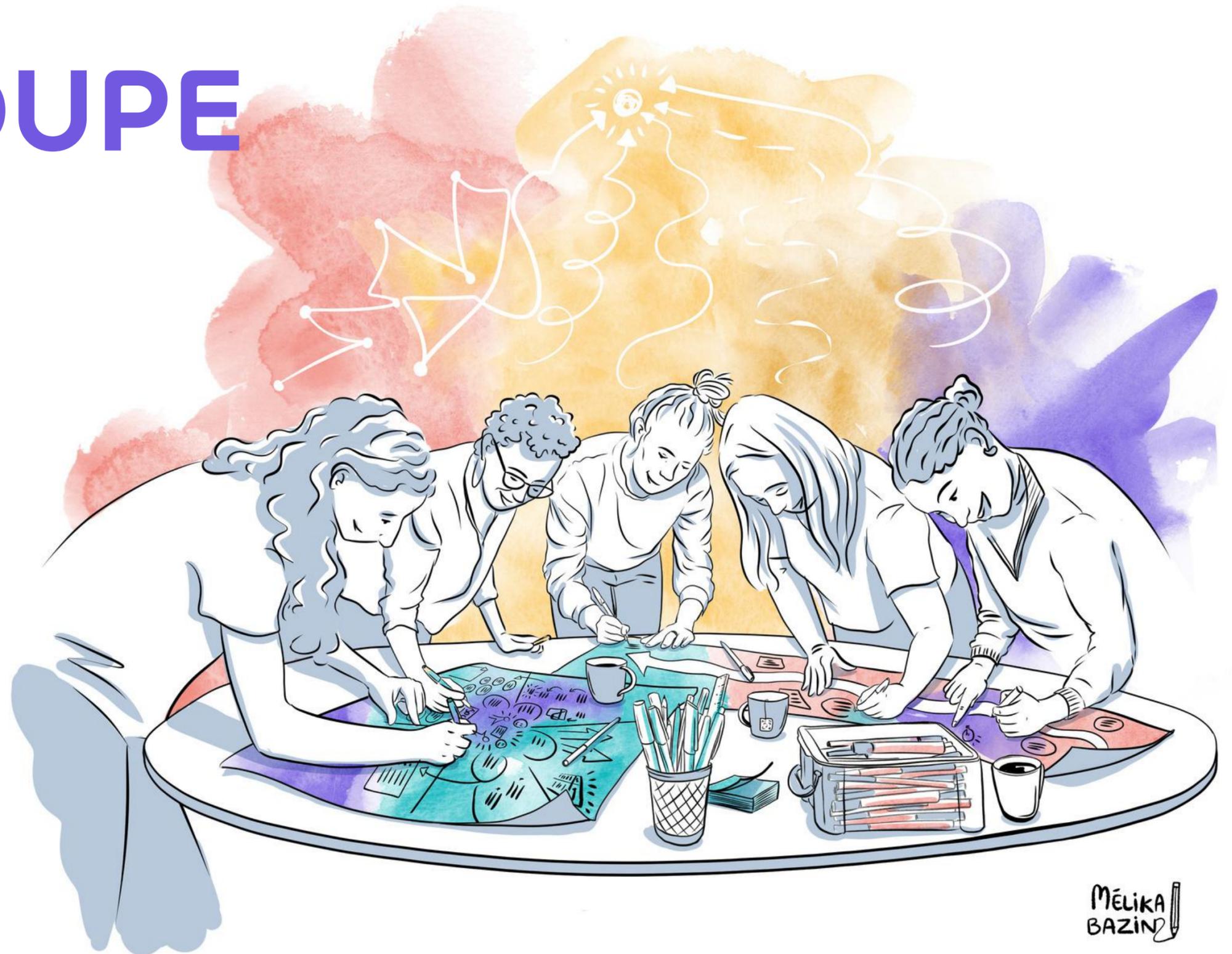


MANDATS SOUS LA LOUPE

Chez Dynamo, nous accompagnons le changement social en développant les pratiques collaboratives.

Nous sommes persuadé-es qu'il nous faut mieux travailler ensemble pour améliorer notre monde.

Voici quelques exemples des 182 mandats réalisés (ou en cours de réalisation) par notre équipe en 2024-2025.



Arrondissement Rosemont - La Petite-Patrie

Démarche participative

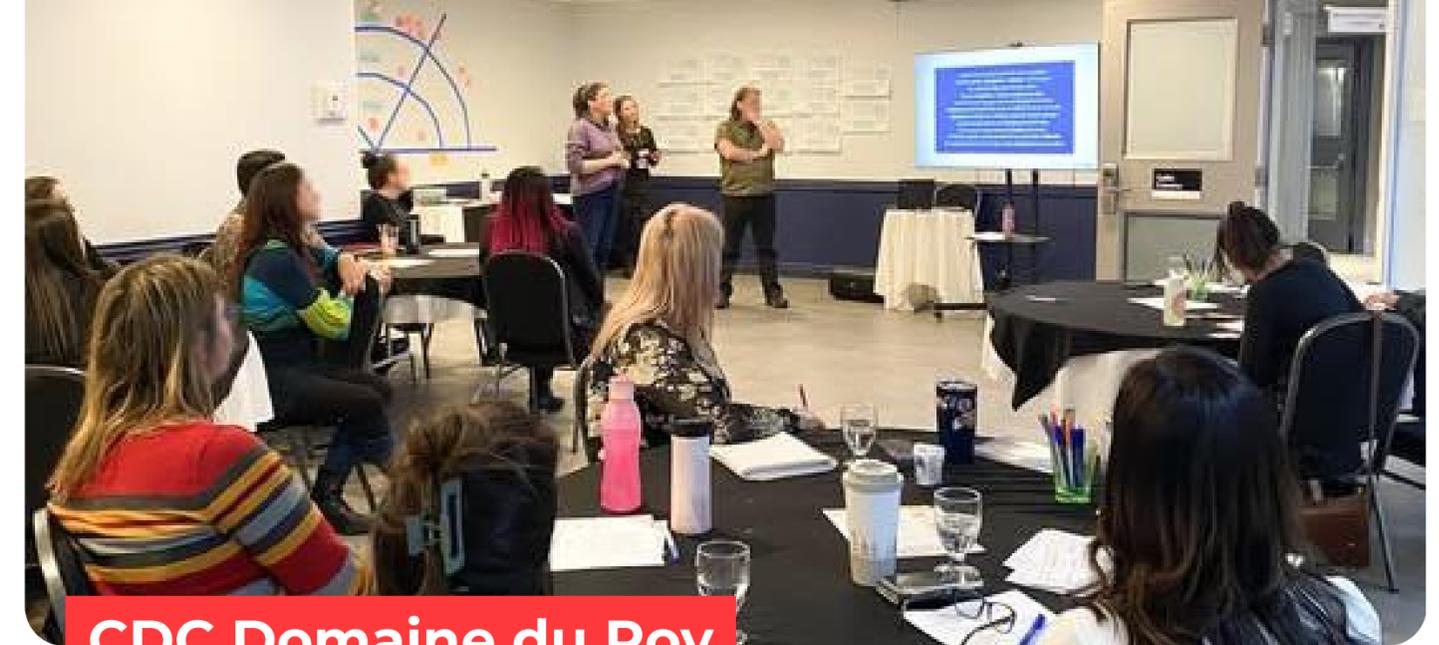
Dans le cadre d'une expérimentation en participation publique, l'Arrondissement de Rosemont - La Petite-Patrie a lancé une démarche participative en partenariat avec Sébastien Keiff (chargé de recherche et d'enseignement à l'École Nationale d'Administration Publique). L'objectif était d'impliquer les citoyen·nes dans la réflexion sur l'aménagement permanent du site transitoire de l'Île aux volcans, à l'intersection des rues De Drucourt et Marquette.

À l'été 2024, un panel d'une dizaine de personnes représentatives de la population du quartier a été formé. Notre équipe a accompagné ce groupe dans sa réflexion pour formuler un avis éclairé et constructif.

À l'automne 2024, des expert·es de l'administration publique et de la société civile leur ont fait des recommandations autour de trois grands thèmes :

- Mobilité et sécurité
- Résilience écologique
- Usages et personnes usagères

Finalement, le panel a déposé son avis citoyen en janvier 2025 à la mairie d'arrondissement. Ce document rassemble les impressions sur l'aménagement actuel, les faits saillants et enjeux ainsi que des propositions concrètes pour l'aménagement du futur espace. Cette expérimentation incluait également un volet de recherche mené en collaboration avec la ville de Strasbourg, en France.



CDC Domaine du Roy

Planification stratégique

La CDC Domaine du Roy a fait appel à Dynamo pour la planification stratégique de la Table de lutte à la pauvreté et pour l'inclusion sociale (TLPIS) Domaine-du-Roy. Début 2024, la Table a posé ses fondations (mission, vision, valeurs) et fusionné avec le Comité local en sécurité alimentaire. En 2025, elle était donc prête à définir des actions concrètes pour cheminer vers sa vision.

Un Grand rendez-vous s'est déroulé en janvier 2025. Une vingtaine de participant·es d'organismes variés ont réfléchi à des solutions durables pour lutter contre la pauvreté et favoriser l'inclusion sociale. Deux grandes questions ont guidé la journée :

- Quels sont les actions et moyens à mettre en place pour cheminer vers nos priorités et notre vision ?
- Quels principes vont encadrer nos façons de collaborer et de s'organiser ?

Dynamo a ensuite accompagné le comité de pilotage dans la rédaction du plan d'action de l'an 1, et dans l'élaboration de principes collaboratifs pour la mise en œuvre.

Cet accompagnement a permis de renforcer la collaboration et de créer une structure adaptée aux moyens et aux capacités de la Table.

Espace LGBTQ+

Planification stratégique

L'Espace LGBTQ+ vise à développer et à cogérer un réseau de complexes communautaires inclusifs. Créé en 2019, l'OBNL a entrepris une démarche de planification stratégique dans un contexte de changements et de croissance organisationnelle. Nous les avons accompagné-es tout au long du processus, en mettant l'accent sur la reconnexion avec leurs membres et la clarification de leurs priorités.

Dans un premier temps, des entrevues appréciatives ont été menées auprès de leurs membres. Puis, lors d'un Grand rendez-vous, l'équipe, le CA et les membres ont pu explorer leur alignement à différents niveaux sur les possibles souhaités pour l'organisation et sa communauté à travers le modèle de la pyramide de Dilts. Ce travail collectif a permis d'élaborer une nouvelle déclaration de mission puis de définir la vision et les changements souhaités.

Le mandat a aussi été l'occasion d'un accompagnement de la nouvelle direction générale, afin de recentrer les priorités par rapport à la capacité d'agir actuelle.

Une attention particulière a été mise sur le début du développement d'un code de vie coresponsable et inclusif, reflétant les valeurs d'ouverture et de non-oppression chères à l'organisation.



L'Élan des jeunes

Planification stratégique

L'Élan des jeunes, un organisme de prévention de l'itinérance pour les jeunes de 16 à 22 ans, souhaite ouvrir un nouvel espace nommé La Bulle, à Châteauguay. Ce lieu d'hébergement longue durée et d'accueil de jour vise à offrir des services de base essentiels, tout en orientant les jeunes vers les ressources adaptées à leurs besoins. Nous avons accompagné l'équipe pour la planification stratégique de ce futur espace.

L'organisme bâtit son projet en collaboration avec la communauté et ses partenaires du milieu. Deux Grands rendez-vous ont ainsi été organisés : un premier, ouvert au grand public, et un second destiné aux acteur·rices locaux·les en itinérance. À travers ces rencontres, les participant·es ont contribué à définir la mission, la vision et les valeurs de La Bulle, jetant les bases du plan stratégique de ce futur espace.

Bien que le lieu d'implantation ne soit pas encore arrêté, ce mandat a permis à L'Élan des jeunes d'avancer dans la concrétisation de ce projet essentiel pour répondre aux besoins des jeunes en situation de vulnérabilité à Châteauguay.

CDC de Lévis

Réflexion stratégique et codesign d'un événement rassembleur autour d'une démarche de participation citoyenne

La Corporation de développement communautaire (CDC) de Lévis a lancé en 2023 une démarche de consultation afin de développer la participation citoyenne sur son territoire. Nous les avons accompagné-es dans la suite de leur réflexion pour établir un plan d'action.

En mars 2024, nous avons cocréé et facilité un événement rassembleur qui a mobilisé plus de 30 acteur·rices du milieu communautaire, institutionnel et politique, ainsi que des citoyen·nes engagé·es. L'objectif : échanger sur les thèmes de l'accès à l'information, de la coconstruction de l'écosystème de soutien et de la vitalisation des quartiers par la participation citoyenne.

Plusieurs activités collaboratives ont permis de générer des idées :

- Stations interactives pour explorer les faits saillants de la démarche, cartographier les expertises, contribuer à une vision commune et aux changements souhaités.
- Discussion « fishbowl » (bocal de poissons) pour développer un sens commun de ce que représente un espace de participation citoyenne à Lévis.
- Ateliers de prototypage des idées phares pour coconstruire des actions collectives et concrètes.

Cette journée a jeté les bases des grands projets porteurs sur lesquels travaillent maintenant les différents comités.



MRC de Roussillon

Codesign et facilitation d'un Grand rendez-vous et finalisation du cadre stratégique de la Table en immigration de Roussillon

La MRC et la CDC de Roussillon travaillent à structurer la Table en immigration, au moyen d'une mission clairement définie, d'une vision d'avenir partagée, et d'un plan d'action intégré.

C'est dans ce cadre que notre équipe a créé et facilité un Grand rendez-vous mobilisateur et porteur d'élan en février 2025. Près de 120 personnes issues des milieux communautaire, institutionnel, municipal, scolaire et économique étaient réunies pour réfléchir ensemble à l'avenir de la concertation en immigration sur le territoire.

Différentes activités propices à la collaboration et au dialogue ont ainsi permis de travailler sur le cadre stratégique de la table (mission, vision et valeurs) et d'en définir les orientations prioritaires, en réponse aux besoins identifiés par le milieu.

Notre accompagnement se poursuit avec le comité de pilotage pour une étape clé : déterminer sa structure de fonctionnement.



Bocal de poissons

25 minutes

Qu'est-ce que pourrait être un espace qui soutient la participation citoyenne à Lévis? À quoi cela pourrait ressembler?

Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN)

Animation et soutien à l'animation d'espaces collaboratifs

Notre équipe a collaboré au 46^e Congrès de la Fédération de la Santé et des Services Sociaux (FSSS-CSN), la plus grande organisation syndicale du secteur. L'évènement qui s'est déroulé en juin 2024 a réuni plus de 500 délégué-es issu-es de 104 syndicats autour des orientations et des actions des trois prochaines années.

Nous avons contribué à la facilitation de plusieurs activités collaboratives :

- Modération d'un panel réunissant Jean-Pierre Charbonneau, Alexandre Coutant, Myriam Lavoie-Moore et Laure Waridel sur le thème « Organisons la résistance ».
- Soutien à l'animation d'ateliers de remue-méninges pour générer des idées concrètes sur la vie syndicale, la solidarisation entre syndicats et l'organisation de la résistance.
- Présentation de la synthèse des ateliers aux participant-es pour une priorisation collective. Véronique Laflamme, du FRAPRU, et Françoise David, invitées spéciales de l'évènement, ont commenté les propositions en marge de leurs interventions.

Le taux de participation élevé aux ateliers et les retours positifs soulignent la réussite de cette nouvelle approche collaborative pour la FSSS-CSN.



Centre communautaire Val-Martin

Codesign et animation d'un lac-à-l'épaule

En avril 2024, Dynamo a accompagné le Centre communautaire Val-Martin (CCVM) lors d'un lac-à-l'épaule de deux jours en résidence, à un moment charnière de son évolution.

Devenant prochainement gestionnaire du nouveau Centre communautaire Simone-Monet-Chartrand, l'organisation ressentait le besoin de revisiter ses principes fondateurs pour s'y reconnecter et les actualiser, et de solidifier formellement son identité organisationnelle avant de déménager physiquement dans son nouveau lieu.

Notre démarche a alterné expériences immersives, dialogues collectifs, travail en sous-groupes, prototypage et propositions collectives sur les manières de travailler ensemble. Une entente de collaboration est née de ces espaces, avec l'intention de servir de guide à l'équipe pour ses prochaines étapes.

Ce processus collaboratif leur a offert l'espace nécessaire pour s'aligner en profondeur et aborder avec confiance cette nouvelle étape de développement, tout en restant fidèle à l'essence de la mission de l'organisation.

Collectif des partenaires en développement des communautés

Laboratoire Alvéole

L'Alvéole en action! est une initiative innovante issue du Chantier Pérennisation RH/Renforcement des pratiques du Collectif des partenaires en développement des communautés (CPDC).

Ce laboratoire permet à cinq démarches en développement des communautés d'être jumelées avec un organisme de soutien afin d'explorer de nouvelles avenues pour solidifier leurs coordinations et leur pouvoir d'agir comme instance dans leur collectivité. Appelées "alvéoles", les dyades ainsi formées expérimentent et évaluent différentes stratégies en fonction de leur réalité et de leurs besoins.

Le laboratoire est constitué des cinq « alvéoles » suivantes : le Collectif du Quartier-des-Tisserands à Magog et Communagir, le Comité local de développement social Matawinie et Percolab, le Comité réussite éducative Beauharnois-Salaberry et L'ILOT, la Table de développement social de la Lièvre et Dynamo, le Réseau de développement des communautés de la Capitale-Nationale et Niska.

Notre accompagnement de la Table de développement social de la Lièvre a débuté en juin 2024. Sous la forme de comités roulants et d'ateliers dans les rencontres de mobilisation de la Table, notre Alvéole a exploré le prototypage d'un poste hybride pour la communauté, puis a ouvert des avenues inspirantes sur l'Agilité, la gestion de projets en souplesse, les postures de la collaboration et la collaboration de l'étirement. La Table repart avec de nouvelles pratiques à tester, en plus d'amorcer des conversations sur les liens et les critères de collaboration.

Formation collaborative

Niska, Percolab, Communagir, Centre St-Pierre, l'Ilot et Dynamo s'associent au CDPC pour créer une nouvelle formation de trois jours en résidence en mai 2025. Elle s'adresse aux personnes nouvellement chargées d'un espace de collaboration ou de concertation multi-sectoriel. Conçue comme une expérience transformatrice, elle fait appel autant au cognitif qu'au ressenti. Les thèmes abordés : engagement, mobilisation, leadership, gouvernance, tensions paradoxales, etc.



Territoires Impact Collectif (TIC)

Formations en Impact collectif

Initié en 2022, le projet Territoires Impact Collectif (TIC) se poursuit pour une deuxième phase de développement. Ce projet d'expérimentation impulsé par l'Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT) est mené par un consortium d'accompagnement franco-canadien composé de Niska, Accolades et Dynamo. Il vise à promouvoir l'approche de l'impact collectif et à soutenir sa mise en pratique en France. L'objectif : renforcer la coopération entre l'administration locale, les collectivités territoriales et la société civile pour résoudre les enjeux sociaux complexes.

Les résultats de la phase 1 ont conduit l'ANCT à intégrer l'impact collectif dans le déploiement de la nouvelle génération des « contrats de ville » et à étendre le projet à d'autres régions. Aujourd'hui, plus de 30 sites et quartiers prioritaires français se transforment grâce à cette approche collaborative et intersectorielle.

Avec les partenaires du projet, nous avons donné quatre modules de formation sur les différentes composantes de l'approche de l'impact collectif et des questions à se poser pour soutenir les quartiers impliqués dans la phase 2. D'abord en juin 2024 à Nanterre, puis en octobre 2024, janvier et mars 2025 à Paris.

Pour optimiser la mise en pratique, entre chaque formation, les quartiers ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé et les accompagnateur-rices de séances de coaching.

Une phase 3 est en cours d'élaboration. Les premières activités se tiendront à partir de septembre 2025.

Montréal en commun

Évaluation et transfert de connaissances

Depuis plus de quatre ans, Dynamo et le TIESS accompagnent le Laboratoire d'innovation urbaine de Montréal (LIUM) dans l'évaluation et le transfert des apprentissages du programme Montréal en commun. Alors que le mandat touche à sa fin, l'accent a été mis cette année sur le partage des connaissances issues de cette expérience.

Montréal en commun est une communauté d'innovation regroupant une vingtaine de projets qui expérimentent des solutions en accès à l'alimentation, en mobilité durable et en réglementation municipale, pour repenser la ville et accélérer la transition socioécologique.

Pour valoriser ces initiatives, l'équipe TIESS-Dynamo a soutenu le LIUM dans l'organisation de l'Expo Montréal en commun, réunissant près de 400 personnes au Palais des Congrès en mars dernier.

L'évaluation a permis d'identifier des apprentissages clés sur la gestion d'un programme d'innovation municipale, intégrés dans la réflexion sur la future stratégie d'innovation de la Ville.

La collaboration avec Projet collectif s'est poursuivie pour assurer un partage plus large de l'expertise en innovation sociale qui s'est bâtie durant ces dernières années via la [plateforme Praxis](#).



Office de participation publique de Longueuil

Accompagnement en évaluation d'impact

L'Office de participation publique de Longueuil conçoit et met en œuvre des démarches de participation publique sur divers sujets d'intérêt pour la population de Longueuil. En lien avec son plan stratégique, l'Office souhaitait se doter d'un cadre d'évaluation de l'impact de son action.

Débuté fin 2023, notre accompagnement visait à soutenir l'Office dans l'élaboration d'un cadre structurant et opérationnel qui réponde à ses besoins, mais aussi à renforcer les capacités en évaluation de son équipe pour être capable de le mettre en œuvre de manière autonome. Un comité d'évaluation a été créé et nous avons donné trois premiers ateliers pratiques à l'équipe (initiation à l'évaluation, planification, sources et méthodes de collecte de données).

Par la suite, nous avons conçu l'ensemble des outils de collecte de données fondés sur un modèle logique coconstruit avec l'équipe. Ces outils, enrichis par le comité, incluent des fiches descriptives permettant au personnel de les utiliser de façon autonome. Le tout a été complété par un dernier atelier sur la mise en œuvre de la collecte de données offert en juin 2024.

L'Office est maintenant outillé pour évaluer ses démarches et ainsi ajuster ses pratiques, valoriser ses apprentissages et alimenter une culture d'amélioration continue afin de maximiser son impact.

Zoom sur nos mandats avec des universités

En 2024-2025, notre équipe a amené la collaboration sur les bancs de l'université !

- **Université de Montréal - Ateliers pour les Saisons des ESP**

Atelier intitulé « Développement des aptitudes à la collaboration » offert dans le cadre des Saisons des ESP à l'Université de Montréal. Ce cours permet aux post-doctorant-es d'approfondir les grands principes de la collaboration afin de faciliter leur transition vers le marché du travail.

En savoir plus



- **Université du Québec à Trois-Rivières - Introduction à la collaboration**

Cours d'introduction à la collaboration, avec un focus sur l'entente de collaboration, offert aux étudiant-es de premier cycle en travail social. Ce cours a été proposé pour amplifier leur collaboration dans le cadre d'un travail à réaliser en équipe tout au long de la session.

- **Faculté des sciences infirmières de l'Université Laval - Institut sur la nutrition et les aliments fonctionnels (INAF) - Trames d'ateliers collaboratifs**

Création de huit trames d'atelier pour une école d'été sur les systèmes alimentaires territoriaux. L'événement vise à encourager la collaboration interdisciplinaire et à enrichir les connaissances sur les dernières avancées en nutrition. L'équipe a fait appel à Dynamo pour concevoir un programme d'activités engageant et éducatif qui maximise les occasions de partage et de collaboration.

- **Faculté de droit de l'Université de Sherbrooke - Planification stratégique**

Accompagnement de la faculté dans l'élaboration de sa planification stratégique 2025-2028. Une démarche qui répond à un moment charnière de cette institution de premier plan, en pleine croissance et diversification. Rendez-vous dans notre bilan annuel 2025-2026 pour en savoir plus !

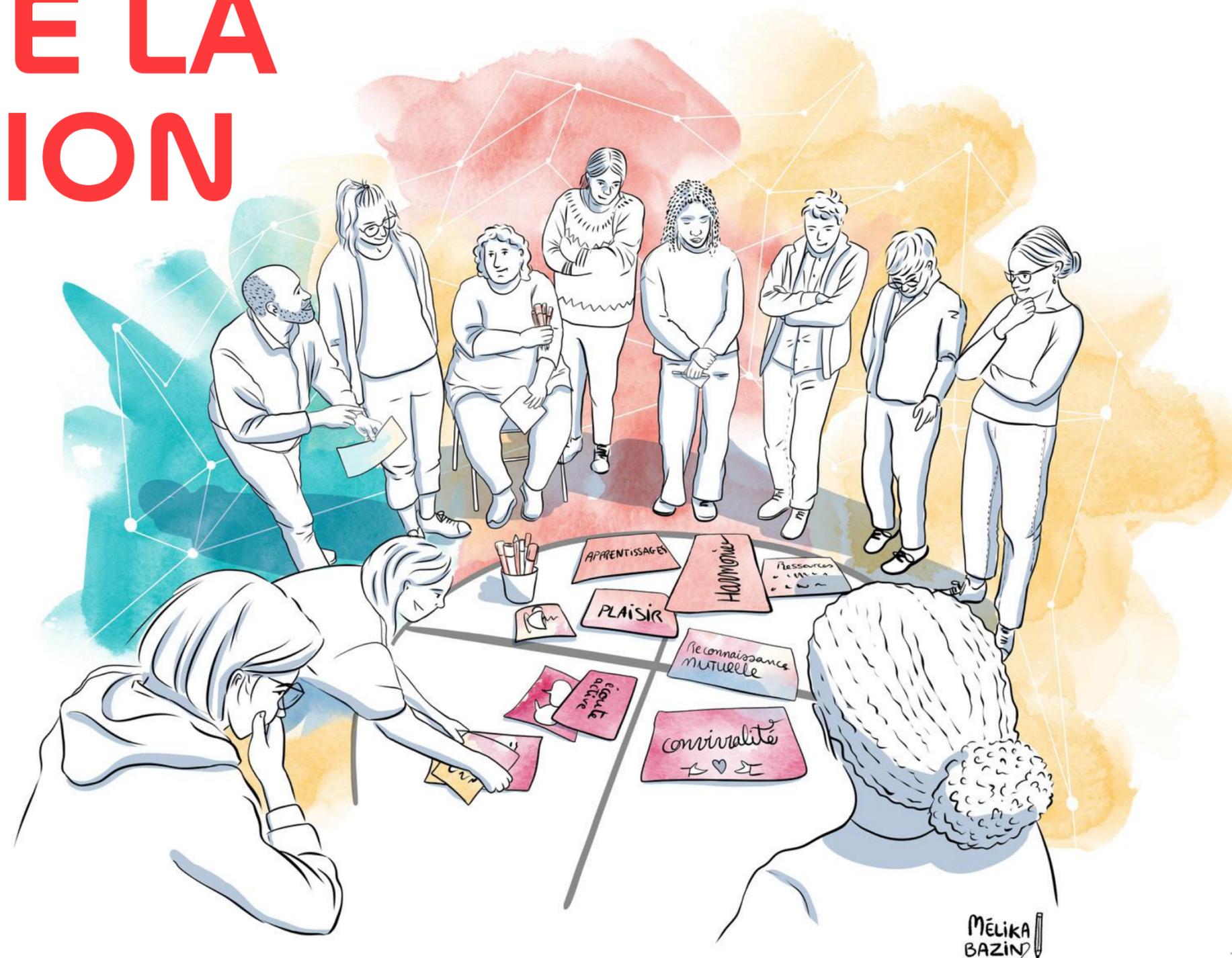


Grand-rendez vous dans le cadre de la planification stratégique de la Faculté de droit de l'Université de Sherbrooke

FOCUS SUR LE CAMPUS DE LA COLLABORATION



Campus
de la collaboration
par dynamo



L'art et la science de la collaboration pour renforcer notre pouvoir d'agir

Dans un monde traversé par des polycrises, nous croyons plus que jamais que la collaboration est un levier d'impact. En œuvrant collectivement, nous pourrions mieux répondre aux défis en cours et à venir. C'est dans ce contexte que nous avons créé le Campus de la collaboration.

Formations, recherche, partage de connaissances, espaces de pratique... Le Campus est un projet rassembleur et multidisciplinaire. Il vise à mobiliser une diversité d'acteur·rices, à tisser des liens entre différents milieux, à bâtir un espace vivant de réflexion et d'expérimentation autour de l'art et la science de la collaboration.

- Après la création d'un poste de coordination du Campus de la collaboration et l'embauche de Mai lan Nguyen Duy en mars 2024, ce projet, en conception depuis plus de deux ans, a finalement vu le jour.
- La vision stratégique et opérationnelle du Campus a commencé à être formalisée et développée, puis partagée à l'équipe et au C.A.
- Des explorations partenariales ont démarré, notamment avec l'INRS et Monica Dunn (formatrice certifiée CNVC (Centre pour la Communication Non Violente), médiatrice accréditée et coach).
- Une première programmation a été dévoilée en juin 2024, proposant une formation d'initiation à la facilitation collaborative, une formation en gouvernance partagée, et une communauté de pratique en facilitation.
- Des actions de promotion ont été mises en place : publicité payante, campagnes sur les réseaux sociaux, infolettre du Campus, démarchage et présentation auprès de certaines organisations de notre écosystème (Conseil d'économie sociale de l'île de Montréal (CESIM), Chantier de l'économie sociale, Chambre de commerce de l'Est, Observatoire estrien du développement des communautés (OEDC), Réseau québécois en innovation sociale (RQIS), Table nationale des Corporations de développement communautaire (TNCDC), Coalition montréalaise des Tables de quartier (CMTQ),...).
- Une première demande de financement a abouti avec une subvention de 10 000 \$ accordée par la Caisse d'économie solidaire Desjardins.
- La soirée de lancement s'est déroulée le 9 octobre 2024 dans les bureaux de Dynamo, en présence de complices et de partenaires du projet. Un moment ludique et festif qui a donné le ton pour la suite du Campus !

En savoir plus 





Retour sur les premières activités du Campus

Les premières activités ont rassemblé des professionnel·les de milieux variés : organismes communautaires, instances de concertation et de développement social, OBNL de divers secteurs (inclusion, jeunesse, transfert de connaissances, intelligence artificielle), une professionnelle de la vulgarisation scientifique, et même les fondateur·rices d'une ferme agricole communautaire.

Formation Initiation à la facilitation collaborative 12 et 19 novembre 2024

Une quinzaine de participant·es ont exploré les quatre pétales du « Art of hosting » et expérimenté de nouveaux outils pour stimuler l'intelligence collective et les connexions humaines lors de leurs rencontres de groupe.

Témoignages :

« Les facilitatrices : un gros wow ! La richesse du groupe. »

« Formation vraiment nécessaire, car il y en a trop peu ! »

Communauté de pratique en facilitation Dès le 26 novembre 2024

Cette première communauté de pratique a réuni neuf professionnel·les de la facilitation et de la mobilisation collective. Dans cet espace d'apprentissage mutuel, les participant·es ont fait évoluer leurs pratiques tout en croisant leurs perspectives dans un cadre structuré et bienveillant. Le parcours a débuté par une séance fondatrice animée par une formatrice de Dynamo, suivie de l'élaboration collective d'une entente de collaboration. Les membres ont ensuite tenu en autonomie trois rencontres de trois heures chacune. Un espace d'échange virtuel sur la plateforme Passerelles a permis des interactions continues entre les sessions.

Témoignages :

« J'ai beaucoup apprécié la bienveillance, le cadre, le fait de pouvoir parler sans jugement, se sentir écoutée. »



Formation Gouvernance partagée : réinventer les relations de pouvoir 10 et 17 février 2025

Les employé·es de cinq organisations aux réalités variées ont exploré des modes de fonctionnement plus transversaux et collaboratifs.

À travers des exercices pratiques et des échanges stimulants, les participant·es ont approfondi leurs connaissances sur les postures collaboratives et les processus de décisions collectives, tout en revisitant les relations entre responsabilités et compétences.

Chaque organisation est repartie avec un plan de réflexion à mener en équipe pour faire évoluer ses dynamiques de pouvoir et optimiser le travail collaboratif.

Témoignages :

« Un heureux mélange de théories, pratiques et réflexivité. »

« La formation m'a offert des outils précieux pour initier la réflexion au sein de mon milieu. »





Notre clientèle a choisi notre approche en toute confiance

- Accolade Santé Mentale
- Accolades
- Action Centre-Ville
- Action main-d'œuvre
- Action-Gardien, CDC de Pointe-Saint-Charles
- Accueil aux Immigrants de l'Est de Montréal
- Agglomération de Longueuil
- Association lavalloise de parents et amis pour le bien-être mental - ALPABEM
- Arrondissement de Ville-Marie
- Arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie
- Artopole
- Association coopérative d'économie familiale de Laval
- Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées Laval-Laurentides
- Autorité des marchés financiers
- Axia Services
- Bouffe-Action de Rosemont
- Cap campus - Université de Montréal
- CANA - Carrefour d'aide aux nouveaux arrivants
- Carrefour Familial du Richelieu
- Centraide du Grand Montréal
- Centre communautaire des aînés et aînées de Longueuil
- Centre communautaire Val-Martin
- Centre de la Communauté Sourde de Montréal Métropolitain
- Centre de transformation du logement communautaire
- Centre des femmes de Montréal-Est/Pointe-aux-Trembles
- Centre du Vieux Moulin de LaSalle
- CISSS des Laurentides
- CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
- Club Aquatique du Sud-Ouest
- Coalition de la Petite-Bourgogne / Quartier en Santé
- Collectif des partenaires en développement des communautés
- Collectif régional de développement du Bas-Saint-Laurent
- Comité d'action des citoyennes et citoyens de Verdun
- Comité de développement local de Chomedey
- Comité des organismes sociaux de Saint-Laurent
- Concert'Action Lachine
- Concertation Anjou
- Conseil des Lavalloises
- Conseil Local des Intervenants Communautaires de Bordeaux-Cartierville
- Constellation du Granit
- Corporation de développement communautaire (CDC) Centre-Sud
- Corporation de développement communautaire (CDC) de la Pointe - région Est de Montréal
- Corporation de développement communautaire (CDC) de Lévis
- Corporation de développement communautaire (CDC) Domaine-du-Roy
- Corporation de développement communautaire (CDC) Memphrémagog
- Corporation de développement communautaire (CDC) Rivière-des-Prairies
- Corporation de développement communautaire (CDC) Roussillon
- CPE Les Maisons Enjouées
- Diapason Jeunesse
- Escale Famille Le Triolet
- Espace LGBTQ+
- Espace Multisoleil
- Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN)
- Fondation des jeunes de la DPJ
- Groupe régional d'intervention sociale (GRIS) de l'Estrie
- Groupe des Treize
- Groupe L'Entre-Gens
- ICI COOP
- Institut F
- La Croisée de Longueuil
- La Maison à Petits Pas
- La Maison de Jonathan
- La Parentèle de Laval
- La Relance Jeunes et Familles
- L'Appui pour les proches aidants
- L'Élan - Auberge du cœur
- Le Paradis
- Les saisons des ESP | Université de Montréal
- L'Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants
- Maison des familles LaSalle
- Maison des femmes sourdes de Montréal
- Maison L'Esther
- Manoir D'Youville
- Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie
- Mission inclusion
- Montréal en commun - Ville de Montréal
- Mouvement Santé mentale Québec
- Municipalité régionale de comté (MRC) de Roussillon
- Municipalité régionale de comté (MRC) des Maskoutains
- Nord Ouvert
- Nutri-Centre LaSalle
- OASIS santé mentale Granby et région
- Office de participation publique de Longueuil
- Office municipal d'habitation de Montréal
- Prévention jeunesse Longueuil
- Quartier des arts du cirque
- Regroupement des organismes de bassins versants du Québec (ROBVQ)
- Regroupement lavallois pour la réussite éducative
- Regroupement Partage
- Regroupement québécois de la danse
- Réseau Alimentaire de l'Est de Montréal
- Réseau estrien en développement social
- Réseau SOLIDARITÉ Itinérance du Québec
- RÉZO, santé et mieux-être des hommes gais et bisexuels, cis et trans
- Sidalys
- Société de développement Angus
- Solidarité Ahuntsic
- Solidarité de parents de personnes handicapées
- Table de Concertation Alliance Aînés-es
- Table de concertation en matière d'économie sociale
- Table de développement social de la Montérégie
- Table de quartier de Montréal-Nord
- Table de quartier de Parc-Extension
- Table de quartier d'Outremont
- Table de quartier du Nord-Ouest-de-l'Île de Montréal
- Table de quartier Forme ta vie- Concertation de l'Ouest de Laval
- Table de développement social Memphrémagog
- Table développement social Haute-Yamaska
- Table régionale de concertation des aînés de Laval
- Technopôle maritime du Québec
- Toit de l'Amitié
- Trouve ta ressource
- Université de Sherbrooke - Faculté de droit
- Université du Québec à Trois-Rivières
- Université Laval
- Village Urbain
- Ville de Laval
- Ville de Montréal
- Vivre Saint-Michel en Santé

Merci aux partenaires qui nous permettent de déployer nos activités pour accompagner le changement social par la collaboration



Coordination et conception graphique

Sandra Loue

Rédaction

France Brochu , Sandra Loue, avec le soutien de Raphaël Alami,
Sara Marie-Jo Bastien, Isabelle Bisailon, Geneviève Dufour,
Carmen Gabriel-Chouinard, Chantal Grandchamp, Caroline Mohr,
Mai lan Nguyen Duy, Geneviève Vallières, Valeria Velandia

Correction

France Brochu, Sandra Loue

Illustrations

Mélika Bazin



dynamo

www.dynamocollectivo.com

