

Formation codéveloppement

2024-2025

En collaboration avec Centraide du Grand Montréal, Dynamo propose un parcours unique en codéveloppement professionnel aux acteurs et actrices du secteur communautaire et de la concertation de la grande région de Montréal.



INTENTIONS DE LA FORMATION

- S'initier à la pratique du codéveloppement et se l'approprier
- Offrir un lieu d'apprentissage par les pairs, sur et dans l'action qui favorise la pratique réflexive
- Échanger sur ses expériences et pratiques professionnelles
- Créer un espace sécuritaire favorisant l'expression de sa pleine authenticité
- Favoriser l'amélioration de sa pratique professionnelle
- Soutenir l'émergence du ressenti et de l'agir conscient, ainsi que de la présence attentive

« Le groupe de codéveloppement est une **méthode structurée** pour **activer l'apprenance** de personnes qui croient pouvoir s'améliorer, devenir plus conscientes, plus autonomes et plus efficaces dans leur activité et qui veulent **apprendre les unes des autres** en s'entraîdant dans une **démarche réflexive sur l'action et menant à l'action**. Dans un cadre sécurisant et en toute authenticité, cette **apprenance individuelle et collective** est amorcée par un **processus organisé** d'enquête et de consultation entre elles à partir de sujets qui les habitent dans leur **pratique**. »

Champagne, 2021, Le groupe de codéveloppement, p.14

ENTRAIDE ET APPRENTISSAGE DANS L'ACTION

Le groupe de codéveloppement professionnel est un outil puissant qui mise sur l'entraide et l'apprentissage. Il offre l'opportunité de ralentir et de prendre un temps d'arrêt pour mieux réfléchir à sa pratique professionnelle. C'est un espace pour mettre en commun différentes perspectives, développer son identité et sa dextérité professionnelle. On y remet en question ses modèles mentaux, on y apprend à accompagner et à se faire aider. Enfin, le codéveloppement est une occasion de plonger dans l'apprentissage par les pairs.

OBJECTIFS DE LA FORMATION ET DES SÉANCES DE CODÉVELOPPEMENT

- Appliquer la méthode en 6 étapes du codéveloppement
- Organiser et de mener des séances de codéveloppement auto animées avec avec son groupe de codéveloppement
- Utiliser son expérience comme mode d'apprentissage et d'amélioration
- Appliquer la pratique réflexive
- Employer l'écoute, le questionnement et la rétroaction efficacement en contexte de codéveloppement

DESCRIPTIF DE LA FORMATION

1 Deux jours de formation pour vous approprier la méthode du codéveloppement.

Parcourez les fondements, les rôles et les 6 étapes de la méthode.

Développez votre écoute, votre capacité à poser des questions puissantes et à offrir de la rétroaction. Le tout dans une formule pédagogique expérientielle.

2 Sept à neuf séances de codéveloppement (en fonction du nombre de personnes inscrites). Le groupe sera accompagné par la formatrice pour les premières séances, puis deviendra autonome.

3 Une rencontre bilan animée par la formatrice aura lieu en fin de parcours.

FORMATRICE ET FACILITATRICE

Geneviève Vallières

Geneviève est conseillère stratégique chez Dynamo. Elle affectionne l'agilité, le travail collaboratif et l'accompagnement du changement. D'abord gestionnaire de projets au sein de la fonction publique, elle a notamment été consultante chez CANU et directrice des opérations chez SEVE Formation Canada. Le développement individuel et collectif sont au cœur de son approche.



INFOS PRATIQUES

Où?

Les 2 journées de formation et la première séance de codéveloppement se tiendront dans les **locaux de Dynamo au 4100, rue Molson, suite 420, Montréal, H1Y 3N1.**

Quand?

- **2 jours de formation:** les mercredis **6 et 13 novembre 2024 de 9 h à 17 h.**
- **7 à 9 séances de codéveloppement suivront:**
 - Première séance le **20 novembre 2024 de 13 h à 16 h 30.**
 - Les dates et lieux des séances suivantes seront déterminées par le groupe et se tiendront à chaque 5 ou 6 semaines.
- **1 rencontre bilan en juin 2025** (date à déterminer).

Tarif: 300\$ | **Nombre de places:** 10

Langue: formation donnée **en français.**

En vous inscrivant, vous vous engagez à **participer** aux **2 journées de formation**, à l'ensemble des **7 à 9 séances de codéveloppement** tout au long de l'année et à la **rencontre bilan.**

INTERESSÉ·ES ?

Cette formation s'adresse au personnel des organismes soutenus financièrement par Centraide du Grand Montréal ou les regroupements soutenus par le PIC.

En codéveloppement chaque personne doit se sentir à l'aise de s'exprimer authentiquement et librement. Dynamo s'assurera donc que la composition du groupe favorisera la création d'un espace sécuritaire.

Des questions ? Contactez :

GENEVIÈVE VALLIÈRES

**[gvallieres@
dynamocollectivo.com](mailto:gvallieres@dynamocollectivo.com)**

www.dynamocollectivo.com



S'INSCRIRE



Centraide
du Grand Montréal

dynamo