

Leadership rassembleur^{MC}

Formule courte

2^{ÈME} COHORTE - 2024



POUR UN LEADERSHIP

AU SERVICE DES COLLECTIVITÉS

La formation Leadership rassembleur^{MC}, offerte depuis plus de 15 ans aux leaders communautaires du Grand Montréal et de la région de Sherbrooke, déploie sa Formule courte pour une 2^e année.

On compte maintenant sur un réseau de plus de 230 leaders engagés dans leur collectivité. Forts de cette expérience, Centraide et Dynamo ajoutent depuis 2023 une autre formule sous la bannière Leadership rassembleur^{MC}.

Pour répondre aux besoins variés énoncés par les leaders communautaires, cette formation explore de nouveaux contenus liés au leadership en contexte de diversité.

OBJECTIF

Soutenir et accompagner des leaders dans le développement de leur leadership, dans un monde de diversités.

La formation vise à développer une **meilleure conscience de soi**, de ses biais, de ses croyances et des impacts de ceux-ci en vue d'élargir sa vision du monde et de **cultiver la collaboration** pour une **société plus juste et inclusive**.

FORMATION DE 8 JOURS

DE FÉVRIER À JUIN 2024

EN PRÉSENCE

À MONTRÉAL

EN FRANÇAIS

COHORTE DE 18 PERSONNES

EN SAVOIR PLUS SUR LES OBJECTIFS

Le programme vise à permettre aux participant-es de :

- Assumer leur leadership pour mieux **collaborer en équipe** et au sein de leur milieu ;
- Conscientiser leurs **forces, biais, croyances** et oser une remise en question de certains modèles mentaux ;
- Développer leur **savoir-faire et savoir-être** en matière d'équité, diversité, inclusion (EDI) pour favoriser un **leadership plus inclusif** ;
- Appréhender les **rapports de pouvoir** présents dans les milieux ;
- Renforcer leurs **compétences en communication** pour créer des espaces plus sécuritaires et plus inclusifs ;
- Bâtir une **communauté de leaders** engagé-es pour la collaboration.

QUELQUES APPROCHES PÉDAGOGIQUES

- Approche expérientielle et pédagogie inversée ;
- Moments de ralentissement, de réflexion, d'introspection ;
- Contenus d'inspiration variés et diversifiés ;
- Apprentissage tête-cœur-corps ;
- Dialogues collectifs.

LA POSTURE DYNAMO

Chez Dynamo, nous sommes animé-es par la collaboration et croyons qu'il faut mieux travailler ensemble pour améliorer notre monde.

La formation **Leadership rassembleur^{MC} Formule courte** crée des espaces d'échange et de collaboration où chaque personne a la place pour grandir comme acteur-riche du changement social. Elle offre un cadre dans lequel l'intelligence collective se déploie au service de défis importants.

Avec une posture d'humilité et d'apprentissage, l'équipe de Dynamo y offre son savoir-faire et son savoir-être pour faciliter et accompagner chaque personne engagée dans la démarche.

ACCOMPAGNATRICES



En savoir plus →

RAPHAËLLE RINFRET-PILON

Intervenante sociale auprès des personnes réfugiées et immigrantes chez Casa CAFI, Raphaëlle œuvre ensuite comme organisatrice communautaire à Femmes du Monde puis au Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal. Directrice adjointe de la CDC Centre-Sud, elle devient en 2020 directrice générale de Projet Montréal. Formée au **Leadership rassembleur^{MC}**, Raphaëlle carbure à la bienveillance et l'intelligence collective.



En savoir plus →

SARA MARIE-JO BASTIEN

Alors coordonnatrice à La Grand'Porte dans le quartier Saint-Michel, Sara Marie-Jo découvre le pouvoir de la concertation. Elle intègre par la suite des postes de coordination puis de direction d'organismes jeunesse. Sa fascination pour les systèmes complexes l'amène à la direction générale de la Table de concertation jeunesse Bordeaux-Cartierville de 2018 à 2021. Entre temps, elle se forme au **Leadership rassembleur^{MC}**.

4 MODULES

LEADERSHIP

CULTURE INCLUSIVE ET POUVOIR

COMMUNICATION

COLLABORATION

MODULE 1 - LEADERSHIP

Pour faire vivre notre leadership, il nous faut découvrir et assumer celui qui nous habite.

Au cours de ce module, la personne apprenante explorera sa propre vision du leadership, diverses manières de concevoir le leadership ainsi que différents styles et facteurs qui l'influencent.

QUELQUES THÈMES:

- Les différents styles et modèles de leadership ;
- Notre vision individuelle et collective du leadership ;
- L'influence des facteurs externes sur le leadership.

MODULE 2 - CULTURE INCLUSIVE ET POUVOIR

Pour favoriser la santé, le bien-être et l'équité pour toutes et tous, nous devons construire une culture plus inclusive dans les espaces collaboratifs.

La personne apprenante abordera ici quelques principes de l'EDI et certains biais inconscients, ainsi que des notions entourant l'organisation apprenante et le pouvoir.

QUELQUES THÈMES:

- Les cultures organisationnelles plus inclusives ;
- Les organisations apprenantes ;
- Quelques principes et outils de l'EDI en milieu professionnel ;
- Les diversités dans le milieu du travail ;
- Les dynamiques de pouvoir.

MODULE 3 - COMMUNICATION

La communication a un impact direct sur notre travail collaboratif. Elle est une compétence essentielle à posséder en tant que leader.

La personne apprenante enrichira ses habiletés en communication et explorera l'exercice du leadership pour construire des alliances et naviguer dans la complexité.

QUELQUES THÈMES:

- L'écoute ;
- Le leadership de type coach ;
- Introduction à la communication non-violente.

MODULE 4 - COLLABORATION

Confiance, bienveillance et leadership vont souvent de paire pour créer un environnement de travail où chaque personne peut s'épanouir.

La personne participante explorera la création d'espaces plus sécuritaires et plus inclusifs dans un contexte où les équipes sont de plus en plus diversifiées.

QUELQUES THÈMES:

- La collaboration dans la complexité ;
- La collaboration dans la divergence ;
- La polarité amour et pouvoir dans la collaboration.

DATES

- 4 modules de 2 jours en continu les : 20 et 21 février 2024 | 26 et 27 mars 2024 | 7 et 8 mai 2024 | 4 et 5 juin 2024 | 11 juin 2024 pour une journée bilan et reconnaissance (après-midi et 5 à 7)
- De 9h à 17h
- Lieu : Montréal (lieu exact à confirmer)

Une **séance d'information virtuelle** aura lieu le **mercredi 18 octobre de 14 h à 15 h**. Pour y assister, merci de **réserver votre place ICI**.

Une soirée de lancement aura lieu pour les leaders de la cohorte le 5 décembre.

INSCRIPTIONS

Ce programme est destiné aux organismes soutenus financièrement par Centraide du Grand Montréal. Dans certaines situations, il peut aussi être offert à des personnes provenant d'organismes non soutenus financièrement, et ce après validation de Centraide.

- Compléter un **formulaire de candidature (accessible ICI)**
- Joindre votre CV et une **présentation de vous** au format qui vous convient (audio, vidéo, lettre)
- Transmettre le tout à Sara Marie-Jo Bastien **avant le 15 novembre 2023 à 17h** : smjbastien@dynamocollectivo.com

Places limitées à **18 personnes**. La cohorte sera composée dans l'intention de créer un groupe dynamique et équilibré (âge, territoire, expérience, secteur d'intervention, etc.)

COÛT DE LA FORMATION

Pour les organisations avec un revenu :

- de moins de 300 000\$ 350\$
- entre 300 000\$ et 2 millions 700\$
- de plus de 2 millions 1000\$

Pour assurer l'accessibilité, toute organisation admissible ne pouvant couvrir ce montant pourra faire une demande d'exemption de frais lors de l'inscription.

DES QUESTIONS ?

Contactez :

SARA MARIE-JO BASTIEN

514 388 1110

smjbastien@dynamocollectivo.com

www.dynamocollectivo.com

