

# Leadership rassembleur<sup>MC</sup>

## FORMULE COURTE

1<sup>ÈRE</sup> COHORTE  
2022-2023



### POUR UN LEADERSHIP INCLUSIF

### AU SERVICE DES COLLECTIVITÉS

Une nouvelle formule s'ajoute à la formation **Leadership rassembleur<sup>MC</sup>** offerte depuis plus de 15 ans aux leaders communautaires du Grand Montréal et de la région de Sherbrooke.

On compte maintenant sur un réseau de plus de 230 leaders engagé-e-s dans leur collectivité. Forts de cette expérience, Centraide et Dynamo s'alignent afin d'ajouter une nouvelle formule au programme **Leadership rassembleur<sup>MC</sup>**. Pour toucher un plus grand nombre d'acteurs et d'actrices du changement social et répondre à des besoins diversifiés énoncés par les leaders communautaires, cette formation plus courte et plus accessible offre du contenu nouveau intégrant des notions entourant le leadership en contexte de diversité.

### OBJECTIF

L'objectif global de cette nouvelle formation est de **soutenir et d'accompagner des leaders dans le développement de leur leadership inclusif.**

La formation vise à développer une **meilleure conscience de soi**, de ses biais, de ses croyances et des impacts de ceux-ci en vue d'élargir sa vision du monde et de **cultiver la collaboration** pour une **société plus juste et inclusive.**

**FORMATION DE 8 JOURS**

**DE NOVEMBRE À MARS 2023**

**EN PRÉSENCE\***

**À MONTRÉAL**

**EN FRANÇAIS**

**COHORTE DE 18 PERSONNES**

*\*Ce programme sera donné en virtuel si les conditions sanitaires l'exigent*

Ce programme est présenté par Dynamo et est rendu possible grâce au soutien financier de Centraide du Grand Montréal



## DATES

- 4 sessions de 2 jours en continu les : 1 et 2 novembre 2022 | 6 et 7 décembre 2022 | 17 et 18 janvier 2023 | 21 et 22 février 2023 | 16 mars 2023 pour une journée bilan et reconnaissance (après-midi et 5 à 7)
- De 9h à 17h
- Lieu : Quai 5160 - Maison de la culture de Verdun 5160 Bd LaSalle, Verdun, QC H4H 1N8

## INSCRIPTIONS

Ce programme est destiné aux organismes soutenus financièrement par Centraide du Grand Montréal. Dans certaines situations, il peut aussi être offert à des acteurs et actrices provenant d'organismes non soutenus financièrement, et ce après validation de Centraide.

- Du 6 septembre à la mi-octobre 2022
- Compléter et envoyer un **formulaire de candidature (accessible ICI)** et une **présentation de vous** (au format qui vous convient le mieux: par audio, vidéo, lettre ou curriculum vitæ) à Mariana Caloca - [mcaloca@dynamocollectivo.com](mailto:mcaloca@dynamocollectivo.com)
- Dans le but d'avoir une cohorte diversifiée, une **entrevue virtuelle** sera organisée la semaine du 3 octobre 2022

## COÛT DE LA FORMATION

Pour les organisations avec un revenu :

- de moins de 300 000\$ ..... 350\$
- entre 300 000\$ et 2 millions ..... 700\$
- de plus de 2 millions ..... 1000\$

Pour des raisons d'accessibilité, toute organisation admissible ne pouvant couvrir ce montant pourra faire une demande d'exemption de frais d'inscription lors de l'inscription

## STRATÉGIES D'APPRENTISSAGES

- Apprentissage expérientiel
- Discussions en sous-groupe et grand groupe
- Présentations par les accompagnatrices
- Mises en situation
- Réflexion individuelle

## LA POSTURE DYNAMO

Chez Dynamo, nous sommes allumé-e-s par la collaboration et croyons qu'il faut mieux travailler ensemble pour améliorer notre monde.

La formation **Leadership rassembleur<sup>MC</sup> Formule courte** crée des espaces d'échange et de collaboration où chaque personne a la place pour grandir comme acteur-riche du changement social. Elle offre un cadre dans lequel l'intelligence collective se déploie au service d'un enjeu important. Avec une posture d'humilité et d'apprentissage, l'équipe de Dynamo y offre son savoir-faire et son savoir-être pour faciliter et accompagner chaque personne engagée dans la démarche.

## EN SAVOIR PLUS

### SUR LES OBJECTIFS

Le programme vise à permettre aux participant-e-s de :

- Assumer leur leadership pour mieux collaborer en équipe et au sein de leur milieu
- Avoir une conscience personnelle de leurs forces, biais, croyances et oser une remise en question de certains de leurs modèles mentaux
- Développer leur savoir-faire et savoir-être en matière d'équité, diversité, inclusion (EDI) et compétences interculturelles pour favoriser un leadership inclusif
- Appréhender les rapports de pouvoir présents dans les milieux
- Renforcer leurs compétences en communication pour créer des espaces sécuritaires et inclusifs
- Bâtir une communauté de leaders engagé-e-s pour la collaboration et l'inclusion

## ACCOMPAGNATRICES



### RANIA ARABI

D'abord coordonnatrice de projet pour les femmes immigrantes au Y des femmes de Montréal, Rania Arabi devient coordonnatrice de projet au Conseil communautaire NDG. En 2012, elle rejoint le Centre Génération emploi en tant que

conseillère en développement de carrière. Autant comme coach que conseillère ou formatrice, Rania gravite ainsi pendant plus de 10 ans dans le domaine de la diversité et de l'inclusion. Passionnée de développement humain, elle développe, conçoit et coordonne divers projets de formation et les anime avec une approche de leadership bienveillant et inclusif.

En savoir plus →

### MYLÈNE BÉRUBÉ

Basée à Sherbrooke, Mylène Bérubé a été directrice de la Coop l'Autre-Toit, en soutien aux personnes itinérantes. Elle s'est ensuite dirigée vers la coordination et l'implantation de projets au sein de tables de quartier sherbrookoises pour ensuite tenir le rôle d'agente de développement à l'Initiative Sherbrookoise en développement des communautés. Mylène anime des groupes de codéveloppement professionnel et est fascinée par le développement inclusif des communautés. Participante à la 11<sup>e</sup> cohorte de **Leadership rassembleur<sup>MC</sup>**, elle fait partie de l'équipe de formation de la 13<sup>e</sup> cohorte.



En savoir plus →

## 4 MODULES:

**LEADERSHIP**

**CULTURE INCLUSIVE  
ET POUVOIR**

**COMMUNICATION**

**COLLABORATION**

## INTERESSÉ·E·S ?

Les inscriptions ouvrent le **6 septembre prochain**.

Pour recevoir les **informations relatives à cette formation**, inscrivez-vous à la **liste de diffusion** en cliquant ci-dessous :

**S'INSCRIRE**

Et pour toute question, contactez :

**MARIANA CALOCA**

514 388 1110 poste 303

[mcaloca@](mailto:mcaloca@)

[dynamocollectivo.com](http://dynamocollectivo.com)

[www.dynamocollectivo.com](http://www.dynamocollectivo.com)



*\* LEADERSHIP RASSEMBLEUR est une marque de commerce enregistrée propriété de Centraide du Grand Montréal, employée sous licence par Dynamo – Ressource en mobilisation des collectivités. 2010 Centraide du Grand Montréal.*

© Tous droits réservés.

## MODULE 1 – LEADERSHIP

*Pour faire vivre notre leadership, il nous faut découvrir et assumer celui qui nous habite.*

Au cours de ce module, la personne apprenante explorera sa vision du leadership, ses différents styles et facteurs qui les influencent.

### QUELQUES THÈMES:

- Les différents styles et modèles de leadership
- Identifier son style et sa vision du leadership
- L'influence du contexte social et culturel sur le leadership

## MODULE 2 – CULTURE INCLUSIVE

### ET POUVOIR

*Pour favoriser la santé, le bien-être et l'équité pour toutes et tous, nous devons construire une culture inclusive dans les espaces collaboratifs.*

La personne apprenante découvrira ici les principes de l'EDI et les biais inconscients via des outils et le développement de ses compétences interculturelles.

### QUELQUES THÈMES:

- Les principes et outils de l'EDI appliqués en milieu professionnel
- La diversité dans le milieu du travail : tenter de comprendre les différentes réalités
- Les dynamiques de pouvoir

## MODULE 3 – COMMUNICATION

*La communication a un impact direct sur notre travail collaboratif. Elle est une compétence essentielle à posséder en tant que leader.*

La personne apprenante étendra ses habiletés en communication et apprendra à utiliser son leadership pour construire des alliances. Elle explorera aussi ses compétences numériques pour faire du virtuel un espace collectif porteur.

### QUELQUES THÈMES:

- Introduction à la communication et construction d'alliances internes ou externes
- L'art de la communication : facilitation de groupe, conversations courageuses et rétroactions
- Exploration des compétences numériques au service du leadership

## MODULE 4 – COLLABORATION

*Confiance, bienveillance et leadership vont souvent de pair pour créer un bon environnement de travail où chaque personne peut s'épanouir.*

La personne participante apprendra à travailler avec des équipes diversifiées en explorant la création d'espaces sécuritaires et inclusifs.

### QUELQUES THÈMES:

- Les différents types de collaboration
- La résolution de conflits
- Comment créer des espaces sécuritaires