

# Formation Facilitation en ligne

Une formation complète  
en 7 modules  
Du 5 avril au 31 mai 2022

*La facilitation de processus collectifs est un art et une pratique que plusieurs d'entre vous maîtrisent, mais qu'en est-il de la facilitation en ligne et des ajustements nécessaires pour continuer d'avoir l'impact souhaité ? Cette formation vous offre des outils et des processus qui vous aideront à raffiner votre posture pour la facilitation en ligne et la mobilisation des participant.e.s. Vous apprendrez comment remettre les connexions humaines au cœur des processus virtuels afin d'agir ensemble pour continuer d'être au service de nos missions d'organisations.*

## 5 AVRIL Module 1 | Les essentiels

Avoir de l'impact dans sa facilitation de groupes en ligne demande de trouver le juste milieu entre la structure et l'adaptation aux personnes présentes.

Dans cette séance, vous apprendrez quelles attentions, quelles structures et quels outils prévoir avant, pendant et après une rencontre en ligne afin de créer des espaces de connexion ouverts, bienveillants et riches en apprentissages, tout en prenant soin de soi.

## 12 AVRIL Module 2 | Zoom avancé et les plateformes de récolte et d'échanges en ligne

Zoom est une grande boîte à outils qui permet de faciliter les connexions en ligne de manière accessible, humaine et inclusive qu'il vaut la peine d'explorer davantage.

Dans cette séance vous apprendrez et vous pratiquerez des méthodes pour maximiser l'utilisation de ces outils afin de faciliter

la prise de décision collective. En combinaison avec d'autres plateformes de récolte et d'échanges en ligne, vous découvrirez comment rendre ces expériences plus conviviales et stimulantes pour l'intelligence collective.

## 19 AVRIL Module 3 | Sécurité psychologique, inclusion et humanisation de la facilitation en ligne

Porter attention à la sécurité psychologique est un grand atout dans l'émergence des idées porteuses et incite les participant.e.s à révéler le meilleur d'eux-mêmes, au service de la collectivité.

Dans cette séance, vous serez appelé.e.s à développer votre conscience des dynamiques de pouvoir, à identifier les différentes postures à incarner en facilitation et à élargir et approfondir votre compréhension de l'inclusion dans son sens large. Être sensible à cet aspect demande d'y porter attention à toutes les étapes, en commençant par l'invitation et également d'être plus outillé.e.s pour sonder et accueillir les émotions qui peuvent émerger dans les groupes.

## 26 AVRIL Module 4 | La créativité et le ludique dans les rencontres en virtuel

Être seul·e devant son ordinateur, les yeux rivés sur l'écran pendant des heures peut être un défi pour notre niveau d'attention et, par le fait même, pour notre participation active dans des rencontres d'intelligence collective. Afin de stimuler l'énergie du groupe, les brise-glaces ont la côte, mais la créativité est bien plus vaste que cela.

Dans cette séance, vous expérimenterez plusieurs jeux qui amènent du ludique, tout en étant connecté·e·s sur l'intention de la rencontre. Vous vivrez aussi des expériences de créativité et de jeu qui permettent de faire changer l'énergie d'un groupe selon les besoins, et de simplement se permettre de s'amuser et de connecter.

## 3 MAI Module 5 | Créer des connexions significatives et puissantes entre les participant.e.s

« Il y a tant à faire en si peu de temps, l'informel s'en chargera ! »

Nous vous comprenons, il peut être facile de rester focus sur la tâche et de laisser de côté les espaces qui facilitent les connexions humaines significatives et puissantes. En virtuel, il faut davantage être intentionnel·le pour avoir plus d'impact et créer ces espaces qui permettent de mieux se connaître, connecter, bâtir et cultiver la confiance.

Dans cette séance, vous expérimenterez des approches qui permettront de développer le sentiment d'appartenance, d'incarner différentes postures d'écoute, de trouver des zones de résonance entre les participant.e.s, de tester le pouvoir des questions porteuses, de créer des rituels et même d'explorer les possibles à l'extérieur de l'écran, le tout de manière créative et bienveillante.

## 10 MAI Module 6 | Collaboration : rôles et manières d'impliquer tous les types de personnalités

Tout le monde souhaite être vu·e, entendu·e et contribuer au meilleur de ses aptitudes. Dans nos rencontres, nous faisons face à différents types de personnalités qu'il faut intégrer pour favoriser le travail collectif. Et si la clé était de repenser nos outils de facilitation collective pour que chacun et chacune puissent prendre sa place ?

Dans cette séance, à partir de votre vécu et des apprentissages des semaines précédentes, vous aborderez ce sujet en expérimentant des approches permettant de récolter les diverses perspectives, qui stimulent la collaboration, qui responsabilisent les personnes participantes quant à la qualité de leur contribution et qui font émerger des solutions collectives porteuses.

## 31 MAI Module 7 | Intégration et pratique de facilitation en ligne

Après avoir appris, conscientisé, expérimenté plusieurs approches en facilitation en ligne, il est maintenant temps de l'intégrer dans une séance où vous serez appelé.e.s à co-crée et co-faciliter une heure de rencontre avec des membres de votre cohorte. Pratiquer dans un cadre sécuritaire et bienveillant.

 DÉTAILS ET INSCRIPTION À LA FORMATION

La formation se déroule chaque mardi  
du 5 avril au 10 mai de 9 h à 12 h  
sur Zoom

+ 1 h de temps de soutien le mercredi suivant chaque module de 13 h à 14 h

+ 1 journée d'atelier pratique le mardi 31 mai de 9 h à 17 h

Afin de faciliter la cohésion et les apprentissages,  
un engagement à suivre l'ensemble des 7 séances est demandé.

Pour plus d'informations,  
contactez Annick Davignon  
[adavignon@dynamocollectivo.com](mailto:adavignon@dynamocollectivo.com)

[dynamocollectivo.com](http://dynamocollectivo.com)

